



UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DEL
ESTADO DE QUINTANA ROO

DIVISIÓN DE CIENCIAS SOCIALES Y DERECHO

PRECARIEDAD LABORAL Y SU IMPACTO EN LA
DELINCUENCIA JUVENIL EN CHETUMAL,
QUINTANA ROO (2010-2020).

TESIS

Para obtener el grado de

LICENCIADA EN SEGURIDAD PÚBLICA

PRESENTA

Emily Alexandra Acosta Novelo

COMITÉ DE SUPERVISIÓN DE TESIS

DIRECTOR DE TESIS

Mtro. Omar Pasillas López

ASESORES

Dra. Maribel Lozano Cortés

Dra. René Lozano Cortés



Chetumal, Quintana Roo, México, Octubre de 2022



UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DEL
ESTADO DE QUINTANA ROO

DIVISIÓN DE CIENCIAS SOCIALES Y DERECHO

Tesis elaborada bajo la supervisión del Comité de Tesis del programa educativo de Licenciatura y aprobada como requisito para obtener el grado de:

LICENCIATURA EN SEGURIDAD PÚBLICA

COMITÉ DE SUPERVISIÓN DE TESIS

Director: Mtro. Omar Pasillas López

Asesor propietario: Dra. Maribel Lozano Cortés

Asesor propietario: Dra. René Lozano Cortés

Asesor suplente: Dr. Jaime Uribe Cortez

Asesor suplente: Mtro. Enrique Cercas López



Chetumal, Quintana Roo, México, octubre de 2022

AGRADECIMIENTO.

Principalmente agradezco a Dios por permitirme lograr culminar mis estudios, a su vez realizar mi tesis. Gracias por siempre permancer conmigo en este recorrido, te agradezco por las lecciones y pruebas que has puesto en mi camino, que sin duda alguna todas tienen un proposito el cual es aprender y experimentar de esas malas experiencias, se culmina una etapa más en mi vida y mediante a ti iniciare otra, guiada por ti y por tu espiritu, porque “Todo lo puedo en cristo que me fortalece Filipenses 4:13”

Agradezco a mis padres por apoyarme pero principalmente a mi madre, que a pesar de las circuntancias y dificultades que se presentaron en nuestras vidas a lo largo de todo nuestro recorrido, nunca se rindio y me apoyo siempre, desde cuando era apenas una niña en el kinder y se comprometio totalmente a darme lo mejor, a cuidarme, darme fuerzas como hasta ahora que ha perminecido mi lado, hoy te dedico uno de mis mayores logros hasta ahora, con todo mi esfuerzo realizado, sin tu apoyo no hubiera logrado llegar hasta aquí. Pues tu fuiste mi impulso, mi motivación en mis dias grises que fueron muchos. Gracias mami, Te amo

Agradezco a mi asesor de tesis que me apoyo desde el principio, que me dio animos para no rendirme a la mitad y abandonar mi trabajo, por ser paciente y constante en mis momentos de dificultad donde no podia seguir. Gracias profe.

Gracias a todos mis amigos que me apoyaron en este recorrido, a quienes se fueron sumando a mi vida en el trascurso, sus palabras de aliento dia con dia y no me dejaron sola, gracias por eso, forman una parte importante en esto, a mi compañera que inicio conmigo este trabajo y desde que iniciamos la carrera, a mis compañeros que se volvieron mis amigos, que me apoyaron, que me asesoraron cuando tenia dudas, hoy estamos culminando nuestra etapa universitaria. Los quiero

Índice

INTRODUCCIÓN	4
1.2. Planteamiento del problema	4
1.3 Justificación	5
1.4. Pregunta de investigación	6
1.5. Objetivos	6
1.5.1 General	6
1.5.2 Específicos	6
1.6 Hipótesis	6
1.7 Metodología	6
1.2 Marco Teórico	9
1.2.1 Precariedad laboral	9
1.2.2 Desempleo	15
1.2.3 Incertidumbre laboral	16
1.2.4 Delincuencia	17
Capítulo II Indicadores de Precariedad Laboral	20
Capítulo III Resultados	28
Capítulo IV Análisis, Discusión y Propuestas	46
Perfiles de riesgo #1	48
Perfiles de riesgo #2	48
Perfiles de riesgo #3	49
Perfiles de riesgo #4	49
Perfiles riesgo #5	50
Perfiles riesgo #6	50
CONCLUSIONES	52
Precariedad Laboral	52
Incertidumbre laboral	53
Delincuencia	53
Bibliografía	56

Anexos	59
Sección 2/5 “Los trabajadores”	59
Sección 3 de 5 “Estudia o no trabaja”	60
Sección 4 de 5 “Personas que estudian y trabajan”	60
Sección 5 de 5 <i>Delincuencia</i>	61

INTRODUCCIÓN

1.2. Planteamiento del problema

La precariedad laboral un factor muy importante que va afectando a las personas directamente en un sentido económico e indirectamente en un ámbito social; ya que éstas pueden tener conductas desviadas que pueden o no incidir en un delito. En esta investigación nos centraremos en el ámbito social, donde indagaremos como algunas personas en situación laboral precaria recurren a la delincuencia como método de supervivencia o cómo mecanismo de resistencia.

La precariedad es un problema que ha venido incurriendo y aumentando desde hace varias décadas, sin embargo, de un tiempo anterior al actual esta situación ha incrementado. En la ciudad de Chetumal Quintana Roo, la mayoría de los trabajos son burocráticos, es decir, se relacionan con el trabajo del gobierno, esto crea dificultades ya que se pide experiencia y/o estudios, muchos de los solicitantes no cuentan con los requisitos solicitados provocando el desempleo. Otro determinante son los salarios bajos, muchos de los trabajos tienen jornadas laborales extensas con un salario por debajo de lo mínimo.

Numerosos de los solicitantes laborales son jóvenes que buscan una oportunidad en el medio laboral ya sea porque tienen familia que sostener o para sustentarse a sí mismos o incluso para el apoyo económico a sus padres. Éstos enfrentados al problema que esto incurre, pues muchos no pueden ser contratados y por lo tanto, expulsados de una fuente de empleo y que en ciertas circunstancias los orilla a cometer actos delictivos orientados a obtener recursos económicos..

En los últimos diez años, los factores sociales de la delincuencia y la desviación se han agravado, especialmente en los jóvenes. Parece pues necesario incorporar al análisis de los factores de la delincuencia, no solo los índices de desempleo sino aquellos indicadores sobre situaciones de subempleo y precariedad laboral.

El sentido común nos dice que una fase económica activa ofrece posibilidades de entrada al mercado de trabajo, en este sentido los años noventa han permitido el acceso al trabajo a importantes segmentos de la población. No obstante, también el sentido común y sobre todo las nuevas formas y relaciones del mercado laboral nos informan que si bien la reactivación económica de finales de los noventa ha ayudado a mejorar algo las debilidades del mercado de trabajo, también ha consolidado un mercado de trabajo del bajo salario, el subempleo y la precariedad laboral.

1.3 Justificación

La precariedad laboral y el desempleo es un factor importante en el ámbito social, ya que puede generar o incidir para la Delincuencia de los jóvenes. En la ciudad de Chetumal Quintana Roo dicho fenómeno está presente, jóvenes desempleados buscando ser remunerados y otros en salarios inestables o minoristas están en busca de una mejor opción.

Este problema es de suma importancia, como se ha mencionado, esto da espacio a delinquir pues la falta de información acerca de los riesgos y las posibles consecuencias de los actos o de los mismos valores que se van perdiendo día con día, es un tema a abordar el cual buscará concientizar a los jóvenes alrededor de los daños incurridos a la sociedad, así como a ellos mismos pueden sufrir las consecuencias y pueden llegar a ser extremadamente graves, como lo es perder la vida, dañar a algún familiar o ser privado de la libertad

Formar parte de la Delincuencia a falta de una remuneración no es la opción para optar por ella, sin embargo, es un fenómeno que ha ido abarcando a grandes rasgos. Es importante contribuir a comprender los riesgos que viven los jóvenes sobre lo que trae consigo el problema social de la precariedad laboral, ya que las afectaciones trascienden la dimensión personal.

1.4. Pregunta de investigación

¿De qué manera influye la precariedad laboral en la delincuencia juvenil en Chetumal, Quintana Roo?

1.5. Objetivos

1.5.1 General

Analizar cómo impacta la precariedad laboral y la delincuencia juvenil en Chetumal Quintana Roo

1.5.2 Específicos

- Identificar los principales indicadores sobre la precariedad laboral
- Identificar la relación entre la precariedad laboral y la delincuencia en jóvenes.
- Determinar las características de la precariedad laboral en Chetumal Quintana Roo
- Analizar los procesos de inserción a la delincuencia de los jóvenes que viven en situación laboral precaria

1.6 Hipótesis

La delincuencia juvenil en Chetumal Quintana Roo aumenta, al incrementarse el desempleo o la precariedad laboral. En la ciudad de Chetumal Quintana Roo, la precariedad laboral en los jóvenes es una situación que muchas personas viven día con día, salario mínimo, la explotación laboral y la falta de sustento de las familias, lo que ocasiona un incremento en la delincuencia juvenil.

1.7 Metodología

Pará la recolección de datos estadísticos se emplearon técnicas de la metodología cuantitativas. Esto permitió recabar datos por medio de encuestas y sondeos que

fueron realizados en línea por medio de la plataforma google forms, fueron analizadas y el porcentaje de personas en nuestra población que se ven afectadas con la precariedad laboral y el desempleo.

Así mismo nuestra unidad de análisis se enfocó en jóvenes, ya que en su mayoría de los casos son quienes podrían sufrir de la precariedad laboral. Nos enfocamos en esparcir las encuestas a los jóvenes por medio de las aplicaciones Facebook y WhatsApp

Se realizó la encuesta en un lapso aproximado de tres semanas. Dado en cuenta a la situación actual de la pandemia de Covid-19 hicimos nuestro sondeo de forma virtual para garantizar nuestra seguridad y la de nuestros promotores de información pues no todos cuentan con su serie de vacunas realizadas, nuestras herramientas utilizadas para nuestro trabajo fue la plataforma Google Forms, Celular y/o computadora, internet, tabulador de resultados. Una vez que los datos fueron recabados, la información fue plasmada en un formato a computadora el cual se desglosó los resultados obtenidos para procesarlo mediante una selección que nos permitió determinar un mejor resultado.

La encuesta con la que se trabajó fue de opción múltiple, constó de 30 preguntas, que fueron divididas en 6 secciones, Preguntas generales, preguntas para quienes trabajan, preguntas para quienes se encuentran desempleados, preguntas para quienes estudian y trabajar y finalmente el apartado general de delincuencia, 11 de estas preguntas se podían elegir más de una opción.

El periodo de tiempo requerido para la encuesta fue de un aproximado de tres semanas con una respuesta de 58 jóvenes encuestados, en su mayoría los jóvenes que fueron encuestados es de 20 a 24 años, un porcentaje de 55% hombres y 45% mujeres, la dinámica utilizada fue compartir la liga por redes sociales e irla distribuyendo entre conocidos y amigos con el rango de edad requerido, una vez que esta cumplió el plazo se descargó las respuestas y se empezó a trabajar sobre ella, con los datos que esta proporcionó se hicieron gráficas y analizando los datos se llegó al análisis.

En el capítulo dos de los indicadores de la ENOE, se tomó información muy importante para crear tablas comparativas de cómo ha ido evolucionando el desempleo, se tomó el Primer Trimestre de cada ciclo ya que en algunas tablas era el único trimestre que contenían información, así que debido a eso se utilizó esos trimestres. La información obtenida mediante las encuestas realizadas y los datos estadísticos obtenidos por la Encuesta Nacional de Empleo (ENOE) son de suma importancia al igual que datos recabados de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) donde nos hace mención acerca de cómo se encuentra la precariedad laboral y el desempleo en otras partes del mundo ya que este fenómeno va afectando a nivel mundial y día con día va de aumento.

El capítulo tres se encuentra conformado por los resultados de la encuesta ya antes mencionada que se realizó a los jóvenes, 30 gráficas representativas a las respuestas dadas a las 30 preguntas que se realizaron en la encuesta, fue dividida por las cinco secciones por las que fue conformada, al igual que se describió los resultados de las gráficas.

Capítulo cuatro consta del análisis, discusión y propuestas, con la información recabada durante la investigación tanto como la indagación textual mediante artículos de ciertos autores así como la recopilación de datos proporcionada mediante el trabajo de campo, con esta información se lleva al análisis, la forma en cómo la precariedad laboral y el desempleo pueden repercutir en una decisión o en un pensamiento. Se proporciona una posible propuesta para evitar dichas actitudes.

1.2 Marco Teórico

1.2.1 Precariedad laboral

La precariedad laboral es la situación que viven los trabajadores que sufren unas condiciones de trabajo por debajo del límite considerado como normal. Muchas personas tienen que trabajar a tiempo parcial diario, lo que les impide lograr la retribución necesaria. También se considera precariedad la que sufren aquellos trabajadores que no son dados de alta en la seguridad social, y por tanto carecen de las prestaciones que les da derecho a quienes están protegidos.

La precariedad laboral puede producir un aumento del sufrimiento psicológico y un empeoramiento de la salud y calidad de vida de las personas que dependen del trabajo o de la carencia de este. La precariedad laboral afecta más a las mujeres que a los varones, a los jóvenes en mayor medida que a los mayores, e inciden más en unas regiones que en otras. ¿porqué crees que afecta más a las mujeres?

La teoría económica predice una relación causal entre las mejoras en el mercado de trabajo y unos bajos índices de delincuencia. Así, a menudo se tiende a enfrentar las curvas de la evolución de la tasa de paro con las de actividad delictiva, afirmando que ambas tienen una evolución paralela; es decir a menos paro habrá menos delincuencia. Si bien desde una perspectiva teórica dicha afirmación podría ser tenida en cuenta, es necesario apuntar que en los últimos años el crecimiento de la actividad económica, con una reducción de las tasas de paro, no se ha visto acompañado por un descenso de la actividad delictiva, todo lo contrario, esta ha aumentado (Joseph M Lahosa, 2002, p. 119).

¿El desempleo afecta la precariedad en el estado de Quintana Roo en este año?. Según la Encuesta Nacional de Ocupación (ENOE) Quintana Roo se coloca como en segundo lugar a nivel nacional con mayor tasa de desempleo. De acuerdo con el reporte antes mencionado y adicional al reporte del Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI) de enero a junio del año 2021 hubo un aproximado de personas desempleadas de 57 mil 162 personas y 23 mil personas aproximadas en precariedad laboral, es decir, individuos que forman parte de la población económicamente activa también conocida como (PEA) pero carecen de empleo o de integridades normales. Lo que quiere decir que al haber tanto desempleado y la

necesidad de obtener un salario o por lo menos conseguir unos pesos los habitantes recurren a trabajos con mucha precariedad debido a la necesidad.

Según Boffi (2015) define a la precarización laboral como una variedad de formas de empleo establecidas por debajo del estándar normativo socialmente aceptado, por lo que la precariedad se debe a una distribución desequilibrada entre los trabajadores de inseguridades y riesgos asociados a la vida económica en general y al mercado laboral.

El problema con la precarización laboral es que apunta al hecho de que la no sólo se debe a una duración limitada del contrato, sino también a la insuficiencia y progresión salarial, la falta o la reducción del acceso a las leyes legales y la protección social, la organización de los procesos laborales y el control laboral. Los debates sobre la precarización laboral son significativos para comprender la transformación del mercado laboral.

Vejar (2014) define la precariedad como una condición, un fenómeno emergente que va afectando a la sociedad. “El concepto de precariedad laboral tiende a asociarse al deterioro de las condiciones laborales, a una condición de inestabilidad laboral, y/o inseguridad laboral, un lugar donde el trabajador se encuentra desprotegido ante la expansión de las relaciones no formales, donde las leyes no lo protegen”.

Esto consiste básicamente en la insuficiencia salarial en una jornada extensa laboral. En México contamos con que el salario mínimo en una jornada consta de 141.70 a 172.87 pesos diarios en una jornada de 8hrs, trabajando toda la semana con un día de descanso el cual respectivamente debería ser pagado el cual es una aproximado de \$1,200 pesos semanales, sin embargo algunas de las empresas de chetumal pagan a sus empleados en jornadas de 10 horas un salario de \$900 pesos por semana, infomación de una joven que fue trabajadora de esa empresase observa que en hay un gran rango de diferencia entre lo que es justo y sobre todo en la implementación de lo formal. Al igual testimonio de otra joven indica que trabajaba toda la semana con un día de descanso y un día debía doblar turno, realizando las cuentas de su salario pudo notar que no le estaban pagando su día

de descanso, eso sin contar que trabajaba los días domingo y que por ley debe detener derecho a la prima dominical establecido por la Ley Federal del Trabajo (2022).

Artículo 17. Ley Federal del Trabajo

Los trabajadores que presten servicio el domingo, tendrán derecho a una prima adicional de un 25%, por lo menos, sobre el salario de los días ordinarios de trabajo.

Fuente: Ley Federal del Trabajo. Recuperado de:
<https://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/pdf/LFT.pdf>

Las condiciones de deterioro laboral y de ingresos traen a consecuencia las dificultades de crear empleos o más bien el incremento salarial para poder abastecer la fuerza de trabajo que hay disponible en la población y sobre todo hacia los jóvenes quienes y de menor escolaridad son quienes se ven más afectados pues en muchas ocasiones no se les otorga contratos permanentes y prestaciones de salud; en las ramas de la construcción y los servicios, la mayoría de los trabajos donde hacen las contrataciones y les otorgan prestaciones de ley son a quienes forman parte del grupo con escolaridad finalizada, muchos de estos jóvenes comienzan a trabajar a partir de una temprana edad, sin embargo a quienes por ser menores de edad son quienes menos son remunerados de manera incorrecta pues al no tener la mayoría de edad cumplen con trabajos de menor rango y en lugares donde las prestaciones no son una opción a tener. De igual forma con los jóvenes que cursan una carrera o no la tienen completa, les asignan trabajo de menos rango o simplemente no les permiten estar al no contar con la disponibilidad requerida.

Así que esto nos lleva a un estudio que fue realizado por (García, 2010) hace muestra que esta un canal de vinculación entre el desempleo y la precariedad en un empleo, por la inhabilidad de la economía mexicana de generar empleos al mismo ritmo en que crece la población en edad de trabajar a su misma vez contexto "(Ruiz y Ordaz 2011). El aumento de los niveles de desempleo, junto a la amplificación de la inseguridad laboral y la desprotección social, no sólo revela un debilitamiento continuo de la relación entre crecimiento económico y empleo, sino que cuestiona las potencialidades del modelo económico actual para abordar la

fuerza de trabajo” (Waller. 2017 citado por Miguel M, Selene. Marcos. P.). Para (Román, 2013):

La precariedad no es propia de un sector, región o país, si no que se ve manifestado de manera diferente, tanto en cantidad como intensidad, se concentra que el segmento de los jóvenes es el más vulnerable ante dicho problema, empleos informales da hincapié a la precariedad puesto a que no se cuenta con la formalidad requerida junto con la inestabilidad que esta lleva consigo, dando así una vulnerabilidad a la sociedad. La discrepancia entre la calidad de las condiciones laborales y los niveles de remuneración se manifiesta.

Los primeros que están expuestos a la precariedad extrema, son aquellos trabajadores asalariados que carecen de un local de trabajo, de contratos laborales y de prestaciones sociales, lo que hacen no tiene que ver con sus estudios o preparación profesional trabajan jornadas excesivas y perciben ingresos muy reducidos. Consecutivamente la precariedad nace de los propios mercados laborales, los cuales son los encargados de estructurar las jornadas correspondientes, de tal manera que los factores sociales de la delincuencia y la desviación se agravan, especialmente en los jóvenes; es totalmente preciso e importante incorporar al análisis de los factores de la delincuencia, no sólo los índices de paro, sino aquellos indicadores sobre situaciones de subempleo y precariedad laboral.

Desde las últimas décadas, América Latina sufre un gran cambio en las innovaciones en general, como lo son la tecnología, economía e incluso en la política y en la sociedad puesto a que esto se debe a reajustes que se hacen con el paso de tiempo y como por supuesto algunas de ellas con algún daño colateral, como lo es la inflación en los productos en general e incluso las nuevas formaciones o modalidad de los trabajos, dando este espacio al incremento de los trabajos informales, una transformación que causa tensión en los trabajadores.

El empeoramiento de las condiciones laborales que nuestra sociedad parece estar viviendo, según indican algunos estudios, tienden hacia el ascenso de las conductas violentas cometidas por jóvenes, que provienen tanto de ambientes

marginales como de entornos integrados, lo que modifica el tradicional perfil del joven delincuente haciendo que los índices delictivos cada mes se eleven.

Como principales características del mercado laboral tiene presentemente es de los contratos temporales que se ha ido fomentando a raíz de dar como excusa el disminuir la tasa de desempleo, sobre todo en sectores de población especialmente afectados, como es el caso de los jóvenes, este tipo de prácticas en la contratación laboral persiguen otro tipo objetivos, sin embargo los contratos temporales van desde tres meses a seis meses. (Criado, 1998)

- *El abaratamiento de la mano de obra.* Un objetivo logrado especialmente a través de contratos de formación y prácticas, que con el paso de los años han ido 16 extendiéndose no solo en el tiempo de contratación sino también en las distintas condiciones en que este tipo de contratos pueden producirse.

- *Ajustarse a un nuevo modelo de producción* y al carácter estacional de grandes sectores económicos de nuestro país, como es el caso de la hostelería.

- *El control de la mano de obra.* A través de la contratación temporal se ha favorecido la reducción de la capacidad organizativa de los trabajadores.

Los jóvenes de hoy en día se ven expuestos al desorden que provoca el desempleo y los empleos precarios, ya que suelen trabajar en condiciones precarias cuando no se les permite tener otro tipo de oportunidades.

La precariedad y la inestabilidad laboralmente suelen concentrarse en sectores como el agrario o en los servicios. Donde además también se reúnen los mayores índices de economía inmersa es en el mercado de trabajo pues se pone en evidencia la precariedad de las condiciones laborales que gran parte de los trabajadores sufren, especialmente cuando hablamos del colectivo de los jóvenes. La falta de oportunidades de trabajo a nivel local, la dificultad al acceso a la vivienda, la aproximación a zonas de conflictividad social, son algunos de los factores que facilitan la incorporación de jóvenes a grupos que promueven la violencia, especialmente en el caso de los jóvenes que se ven además afectados por la influencia que genera el grupo de iguales en periodos de edad pre-adulta” (Yonas, O’Campo, Burke y Gielen, 2007, citado en Martín, Martínez y Rosa, 2009 p: 129).

La precariedad laboral mantiene dimensiones que están presentes en diversos grados y modalidades en todas las formas de empleo. Según (Cano, 1998) se pueden mencionar cuatro dimensiones:

- a) *Temporalidad*: la inseguridad sobre la continuidad de la relación laboral, que contempla no sólo las situaciones de trabajo temporal, sino también los trabajos Clandestinos o los empleos contractualmente estables, pero amenazados por un alto riesgo de pérdida del puesto de trabajo por situaciones de crisis económica.
- b) *Vulnerabilidad*: la degradación y vulnerabilidad de la situación de trabajo, definida por la falta de control del trabajador sobre las condiciones laborales (jornada, asignación de tareas, salud laboral) y por el empeoramiento de estas condiciones con respecto a ciertos estándares.
- c) *Insuficiencia de ingresos salariales*: asociada fundamentalmente a los subempleos y trabajos de tiempo parcial, pero también a la discriminación salarial.
- d) *Desprotección laboral*: la reducción de la protección social para el trabajador, particularmente la restricción en el acceso a las prestaciones por desempleo y jubilación.

El desempleo y los empleos precarios pueden llevar a los jóvenes a trabajar mediante ciertas circunstancias como.

“La precariedad incluye diversas formas de empleos no estándar o desprotegidos respecto a los niveles de salario, la cual es la forma típica de explotación del trabajo en la era de la globalización y el aumento de la competencia económica internacional, adoptando como estrategia la reducción de los costos de la fuerza de trabajo para lograr maximizar las ganancias capitalistas. La precariedad laboral describe *stricto sensu* el carácter flexible, desprotegido e inseguro que asume el trabajo en el marco del desarrollo de las economías de corte neoliberal” (Castillo, 2009; Castillo y Sotelo, 2013.p. 72).

La precariedad laboral se une a la defenza de la mentalidad empresarial para favorecer cierta forma de auto explotación laboral; esto mediante la sugestión de los trabajadores a hacerlos creer como ‘independientes’ y comprometidos individualmente con el progreso de la empresa como contrapartida a su implicación, aunque sólo sea porque no existe alternativa. Esto produce individuos que sienten que la responsabilidad recae en ellos, tienen que aprender a ajustarse a las nuevas

condiciones de los contratos temporales y a moverse constantemente, por lo que la estabilidad laboral parece ser una fantasía (Sennet, 1998)

Los impactos de la precariedad no sólo perjudican a los trabajos en sí mismos, al desregular la seguridad e instaurar regímenes de inestabilidad laboral, sino además, afectan la vida y la dignidad humana de los trabajadores, los erosiona psicológicamente, los enajena para ser más productivos y menos solidarios con sus propios compañeros en el desarrollo de los procesos productivos, y los coloca en una situación de vulnerabilidad y exclusión social ante los demás.

1.2.2 Desempleo

La ausencia de nuevos empleos y nuevas oportunidades para generar el ingresos económicos suficientes para vivir dignamente son cada vez más complicados. El fenómeno de los jóvenes entre 15 y 29 años que no estudian ni trabajan (ninis) se ha convertido en un tema importante en el ámbito internacional en los últimos años debido a la expectativa social de que los jóvenes asistan a la escuela o en su caso trabajen. Sin embargo, estas actividades son pospuestas como resultado de obstáculos, por ejemplo: problemas de oferta educativa, baja calidad de la educación, falta de oportunidades laborales y de desarrollo profesional, así como por dificultades familiares que limitan su desarrollo o por decisiones tales como la unión conyugal, el matrimonio o el embarazo.

El desempleo juvenil, por su dimensión como problemática económica, ha atraído la atención de académicos y de los responsables de la política pública, por lo que este fenómeno ha sido materia de enunciaciones teóricas, investigaciones y políticas relativas a su impacto en la producción, en la economía y en el bienestar. Estas limitaciones son consecuencia, además de la ignorancia de las características de la demanda, de los acelerados cambios tecnológicos en que se encuentra sumergida la economía, y de la tendencia de las empresas a elevar sus requisitos en relación con las calificaciones de su fuerza laboral (Weller, 2007).

La tasa de desempleo juvenil es aún mayor que el de los adultos ya que en muchas veces les ponen obstáculos por el hecho de que se les exige experiencia, esto es un problema pues los expulsa fácilmente del mercado del trabajo.

1.2.3 Incertidumbre laboral

La incertidumbre laboral es una consecuencia del desempleo y la precariedad. La angustia por la inseguridad laboral va aumentando a medida que se incrementan el ingreso y la escolaridad. Son los profesionistas quienes expresan mayor preocupación al respecto, a pesar de tener mejores condiciones de trabajo que muchos otros sectores sociales.

“La experiencia que cada una de las personas aborda con respecto a la incertidumbre hace referencia a la seguridad social, la escolaridad entre otros factores, ya que la fuerza laboral es fundamental, no sólo permite ganar dinero, genera también una vida social tejida alrededor del lugar de trabajo y genera identidades. Pese a los bajos salarios y el maltrato por parte de los clientes, tienen la dignidad de ser empleados y la oportunidad de participar en actividades sociales, que es algo que no tienen sus contrapartes sin empleo” (Newman, 2000 pp: 119-121).

El incremento de empleos precarios tienen importantes implicaciones subjetivas: angustia, desorientación, vergüenza, pérdida de autoestima, estigmas sociales y ambigüedades. Sennet indaga más el lado negativo de esta experiencia, mientras que Newman destaca que quienes tienen empleos precarios e inseguros tienen capacidades para dignificar su situación y reconstruir sus identidades (Solis, 2014, pp: 83-85).

Muchos empleados no ven su trabajo como algo agradable o algo que les guste, si no que a su vez le hacen llamar un infierno laboral, no obstante, el hecho de ser trabajo y/o contar con un trabajo el cual es asalariado les hace ver que trabajo es trabajo y el cual deben aguantar esa presión sin importar lo que pase y sobre todo sin importar la salud mental.

La inseguridad laboral va relacionada al salario dado al empleado al igual que el trato que le da el empleador al trabajador. La clase social es un factor de primer

orden en la diferenciación de las experiencias de incertidumbre laboral, porque es muy distinta la situación de quienes pueden lidiar mejor con la precarización del trabajo por poseer capital económico o educativo, con respecto a quienes sólo poseen su fuerza de trabajo y bajas calificaciones, lo que limita sus posibilidades de conseguir trabajos dignos y seguros.

1.2.4 Delincuencia

Delincuencia es un fenómeno que día con día va incurriendo en nuestra sociedad al grado de que los jóvenes ya se encuentran involucrados en esta situación volviéndose a su vez algo global., Sin distinción alguna, jóvenes de familias enriquecidas económicamente así como los que están en situación de pobreza e incluso en los adultos también se nota esta problemática, La delincuencia es una forma de inadaptación social y al producirse esa anomalía se da un desafío a la misma sociedad y a su normativa de convivencia. Pero los caminos que conducen a la delincuencia son múltiples y muy diferentes unos de otros, de ahí que podamos afirmar que la delincuencia es poliforme. Aquí tratamos más bien de la delincuencia agresiva. El problema de la delincuencia debe centrarse en dos estructuras típicas: la estructura individual de la personalidad y la estructura ambiental en la que se ha movido el delincuente.

1.2.5 La estructura individual de la personalidad

Si el delincuente proviene de un ambiente civilmente avanzado, las causas de la violencia hay que indagar más bien en un desequilibrio emotivo, de los sujetos, en su propia problema, con fuerte contención de la agresividad, en casos de personalidades psicopáticas, con tareas constitucionales, en débiles mentales con fuertes problemas familiares. A veces inciden varias de estas causas. “El delincuente se muestra siempre afectivamente inmaduro, con poco equilibrio de impulsos, controles y objetivos con muy poca aceptación de las realidades de la

vida y con abandono fácil a fantasías infantiles, cambio frecuente en el tipo y evolución de los intereses emocionales, disminución progresiva en la capacidad para aceptar las causas de frustración y poca maleabilidad en la adaptación a las circunstancias normales de la vida” (Izquierdo, 1999 p: 45).

También intervienen factores se relacionan con la situación familiar y social de las personas; la escolaridad, integración familiar y social, el sexo y la población. Otros factores son los sociales, económicos y culturales, el desempleo, la pobreza, el amontonamiento, violencia en los medios de comunicación y la cultura de la violencia. Otra medida los factores relacionados con el contexto en el que ocurre el crimen, tráfico de drogas, corrupción, recurso de armas de fuego, festividades y una cuarta, de corte sobretodo psicológico, que enfatiza los factores de personalidad del delincuente.

El efecto del medio en el desarrollo de la delincuencia juvenil es también muy importante, los jóvenes que se tienen en una situación muy pobre o que viven en condiciones difíciles están fuertemente palpados de descifrar su existencia por el robo o por la búsqueda de consolaciones dudosas. Estas son una de los motivos del enorme número de condenas por delincuencia juvenil durante la guerra, las privaciones, los cambios del medio social, la inquietud y el medio han ejercido una influencia y han dado un golpe a la vida moral, de la cual todavía no se ha repuesto en los ambientes donde hay malas viviendas, donde reina la promiscuidad y la miseria, es donde se encuentran la mayor proporción de delincuentes juveniles.

Ahora bien, la delincuencia juvenil en México es básicamente un problema social que no se resuelve con mayor represión ni mucho menos disminuyendo la edad penal. El crecimiento de la delincuencia en un país depende de su desarrollo económico, del nivel de vida de la sociedad y de la interrelación de estos factores con sus condiciones culturales y educativas.

Debe crearse servicios y programas con base en la comunidad... Sólo en última instancia ha de recurrirse a organismos oficiales de control social”. Como los sistemas de administración de la justicia de menores forman parte del sistema de control social, la prevención no se puede limitar exclusivamente a los esfuerzos

realizados en el sistema de administración de justicia de menores. Prevenir es mucho más que reaccionar ante la delincuencia juvenil (Directrices de las Naciones Unidas para la Prevención de la Delincuencia Juvenil)

La delincuencia adolescente y juvenil, como forma de violencia criminal, es una de las formas de violencia más visible en una sociedad (Erikson, 1980; Garrido, 1997)., América Latina posee la más alta tasa de homicidios (un indicador bastante robusto para medir los niveles de violencia en las sociedades) perpetrados por población adolescente y juvenil, y contra el mismo grupo poblacional (Kioto 2021 Congreso de las Naciones Unidas).

Capítulo II Indicadores de Precariedad Laboral

En México la falta de empleo es un problema que ha ido creciendo en los últimos años, pues representa un factor determinante de la pobreza, asociado a ello, muchos empleos que se crean en el país son mal pagados, afectando el poder alcanzable de las familias, así como el acceso a servicios como educación, salud y por ende a una mejor calidad de vida (Boffi, 2015)

Según la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) que es la principal fuente que brinda información acerca del mercado laboral mexicano, en el estado de Quintana Roo se muestran las siguientes estadísticas de los jóvenes en el rango de entre 15 a 29 años de edad se encontraban desempleados.

A su vez también se hizo una indagatoria acerca del desempleo en el mundo y como esto va afectando a los países, esto se encontró por medio de la Organización Internacional del trabajo (OIT).

La Organización Internacional del Trabajo (OIT) ha rebajado sus previsiones para la recuperación del mercado laboral en 2022, y proyecta un déficit en horas trabajadas a nivel mundial equivalente a 52 millones de puestos de trabajo a tiempo completo con respecto al cuarto trimestre de 2019. La estimación anterior para todo el año realizada en mayo de 2021 proyectaba un déficit de 26 millones de puestos de trabajo a tiempo completo. Las previsiones indican que el desempleo mundial se mantendrá por encima de los niveles anteriores al coronavirus hasta 2023 como mínimo. Se estima que en 2022 se situará en 207 millones de personas desocupadas, en comparación con los 186 millones de 2019. El informe de la OIT advierte también de que el efecto general en el empleo es significativamente mayor al representado en estas cifras, pues muchas personas han abandonado la fuerza de trabajo. Según las proyecciones, en 2022 la tasa mundial de participación en la fuerza de trabajo se mantendrá 1,2 punto porcentual por debajo de la de 2019 (Guy Ryder, Director General de la OIT).

- Los efectos se dejan sentir en los mercados laborales de todas las regiones del mundo, pero los patrones de recuperación entre ellas son muy

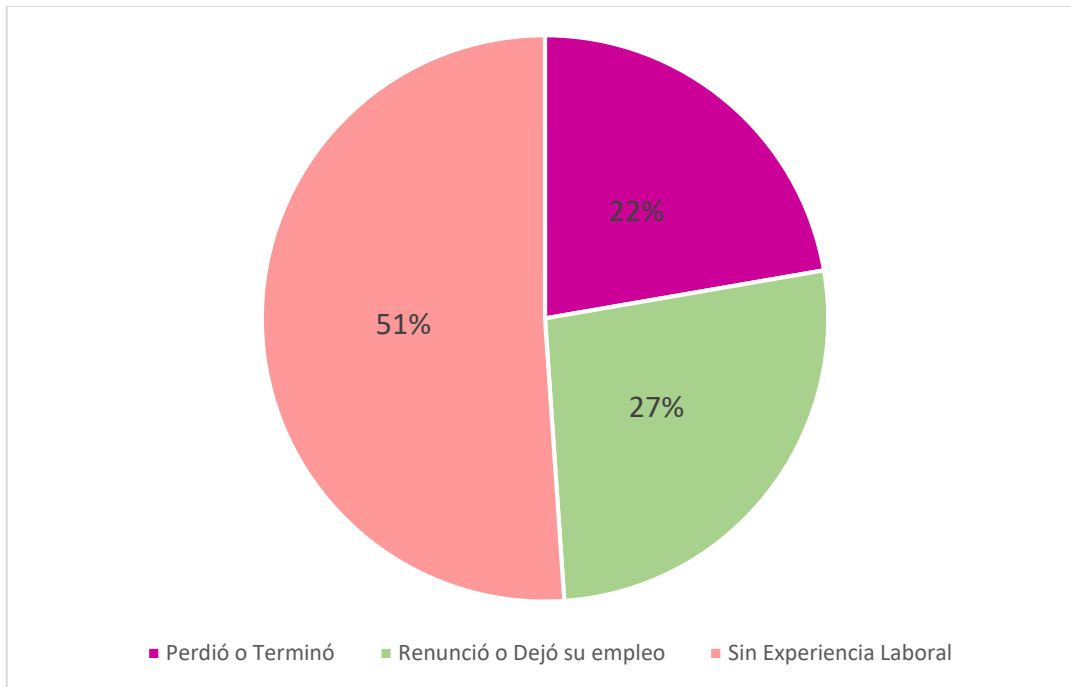
divergentes. En Europa y América del Norte se observan los indicios de recuperación más alentadores, y el panorama más negativo corresponde a Asia Sudoriental y América Latina y el Caribe. A nivel nacional, la recuperación del mercado de trabajo más fuerte se observa en los países de ingreso alto, mientras que las economías de ingreso mediano-bajo son las que salen peor paradas. Para este trabajo se consideran y analizan los siguientes indicadores de precariedad laboral: Trabajo informal

- Salario bajo
- Empleo sin prestaciones
- Falta de contrato

A continuación las siguientes gráficas son realizadas mediante la sistematización y elaboración propia a base de datos recuperados de la Encuesta Nacional de Empleo (ENOE).

La gráfica contiene información basada en los indicadores de La Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo en el primer trimestre del año, Se tomó como muestra el primer trimestre de los años 2010, 2015 y 2020 y así hacer la medición del total de jóvenes desempleados durante esos años el cual se muestra a continuación.

Situaciones de desempleo en México 2022 en jóvenes de 15 a 29 en México

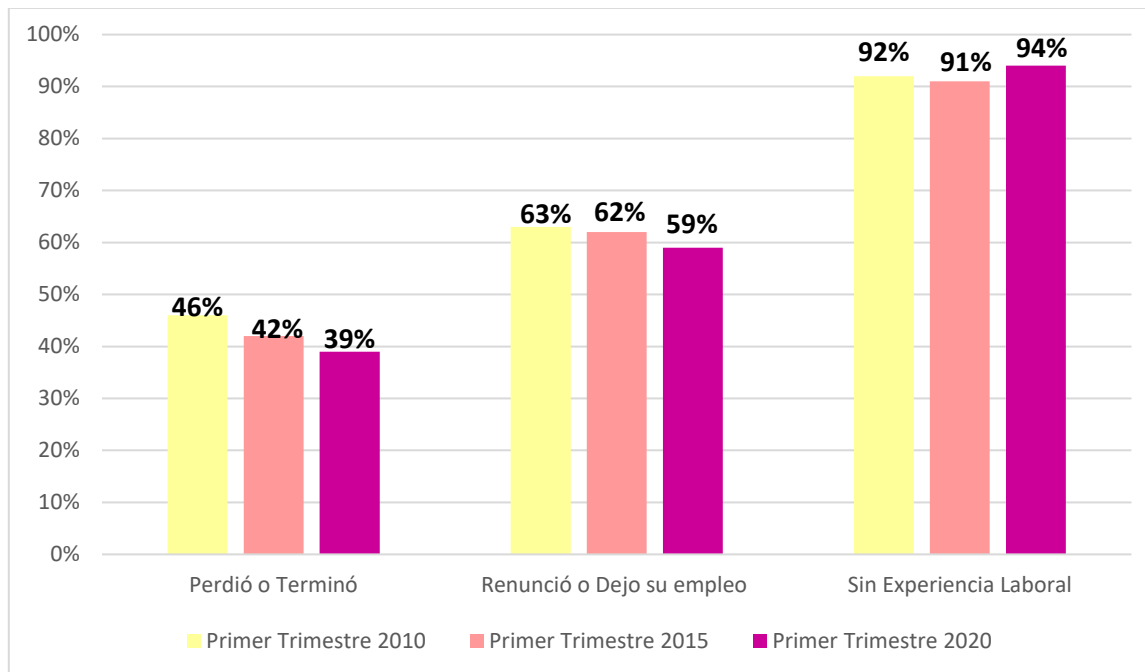


Fuente: Elaboración propia mediante información recuperada de las encuestas de la ENOE

El nivel de desempleo que se vive en nuestro país es alarmante, en México el 48% del total de desempleo son jóvenes de la edad de 15 a 29 años, siendo una cifra bastante alta, las cifras anteriores son un aproximado de jóvenes desempleados en las diferentes posibles situaciones que se presentan en la jornada laboral.

La situación y las condiciones en la que los jóvenes han vivido hasta la fecha debido a la precariedad laboral es consternante, como por ejemplo que una persona de corta edad deba sufrir o padecer ciertos escenarios para sobrevivir al día a día, ya que deben trabajar para poder soportarse. El 51% de estos jóvenes no son contratados por la inexperiencia que de hoy en día se tiene que tener para poder trabajar, jóvenes que quizá ya hayan terminado sus estudios y no puedan laborar debido a que son inexpertos, o jóvenes que debido a la falta de recursos no pudieron terminar o seguir estudiando, debido al desempleo o los trabajos precarios en los que puedan encontrarse.

Situación de desempleo en el País de México de los años 2010, 2015 y 2020, en el rango de edad de 15 a 29 años de edad

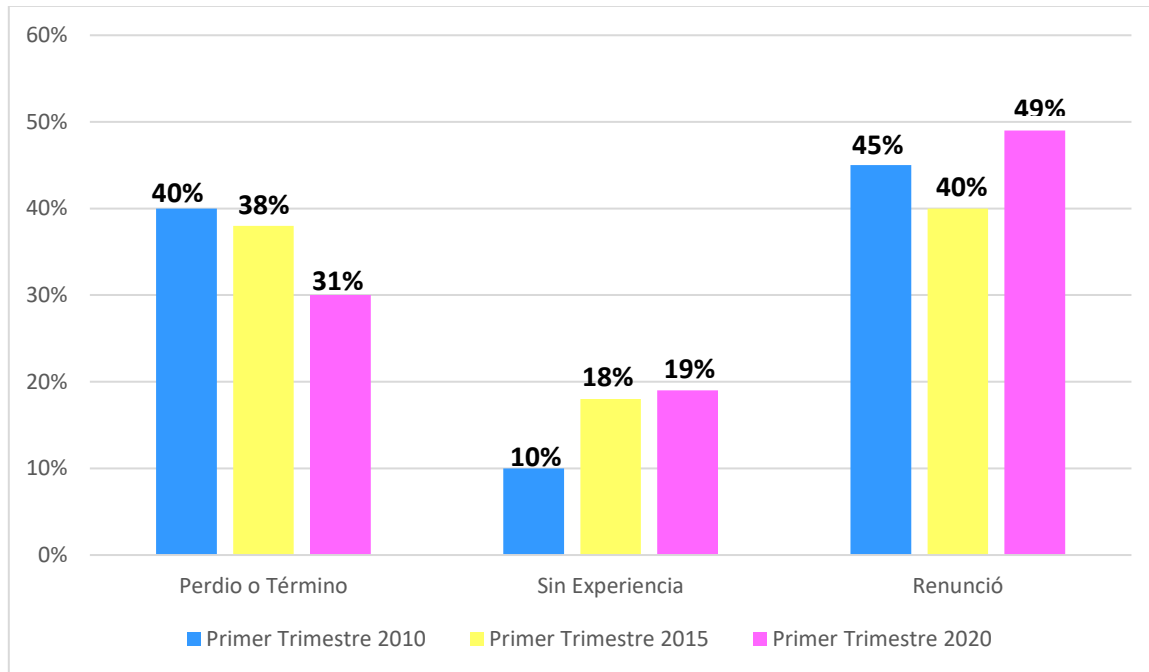


Fuente: Elaboración propia a partir de datos recuperados de la ENOE

En el país se vive una gran cantidad de situaciones de desempleo, esto cada vez se vuelve un problema para los jóvenes ya que gran porcentaje de la tasa de desempleo es debido a que hay muchos jóvenes desempleados. En el año 2010 el total de jóvenes en el rango de edad establecido para la investigación de 15 a 29 años, el 53% se encontraba desempleado del 100% de la población en general desempleada, esto nos permite ver un problema alarmante.

En el año 2015 la tasa del porcentaje disminuyó a 52%, no obstante, sigue siendo una situación de riesgo puesto que no fue mucho lo que disminuyó en el transcurso de 5 años. Para el año 2020 la cifra estimada de desempleo del 100% de la población, el 50% lo ocupaban los jóvenes, una cifra un poco menor a la anterior

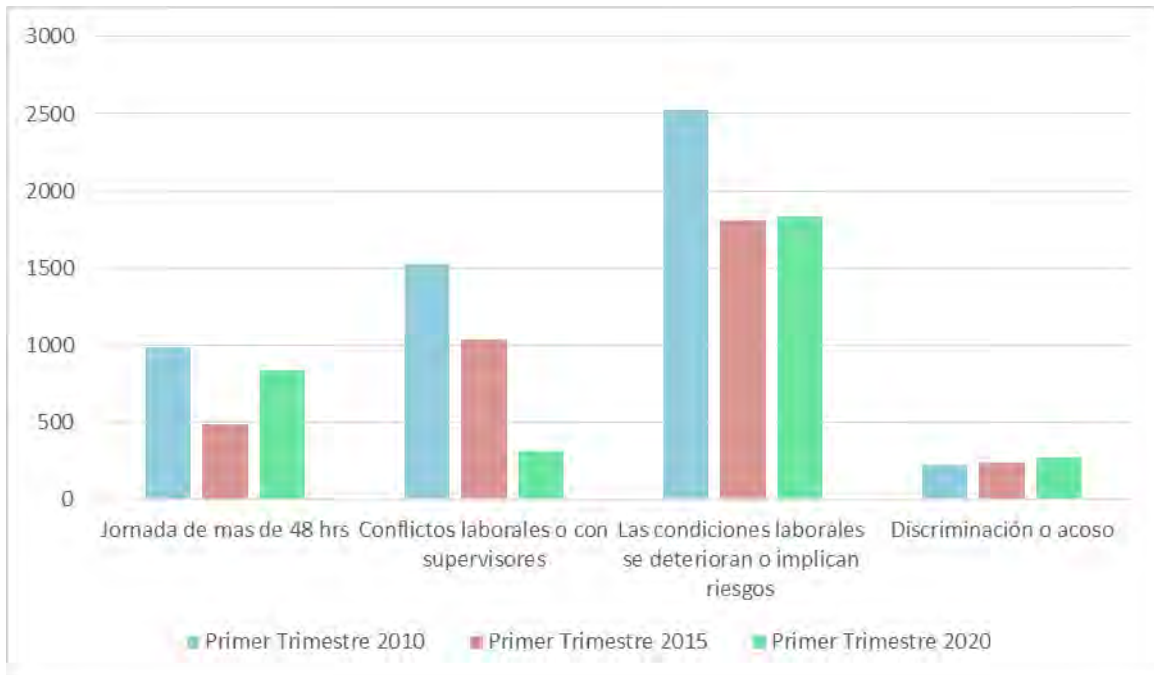
Situación de pérdida de empleo en jóvenes de 19 a 29 en los años 2010-2020 en el Estado de Quintana Roo



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos recuperados de la ENOE

El porcentaje de desempleo es alto, las posibles situaciones por pérdida de empleo indican que en el 2020 disminuyó en la situación de pérdida de empleo o a su vez terminó su contrato ya que en el 2010 era un porcentaje más alto, sin embargo en la tasa de sin experiencia aumentó en el año 2020 siendo que en el 2010 era un porcentaje menor. Renunciar a su empleo por razones desconocidas de igual forma aumento en el año 2020, en el año 2010 era casi el mismo porcentaje a diferencia del 2015 que redujo en una medida considerable.

Situaciones de Precariedad Laboral en Quintana Roo



Fuente: Elaboración propia a partir de datos recuperados de la ENOE

En la gráfica mostrada anteriormente se presentan diversas situaciones de precariedad laboral que se presentan en el Estado de Quintana Roo en los primeros trimestres de los años 2010 a 2020, esta grafica fue representada con las cifras aproximadas de jóvenes que están en esa situación en el estado, con el margen de edad antes señalado de 15 a 29 años. Por ejemplo, se observa la dimensión de las jornadas extensas de más de 48hrs, la cual ya implica tiempo extra. Ante esto, es importante considerar lo expuesto en la Ley Federal del Trabajo:

Artículo 61 La duración máxima de la jornada será: ocho horas la diurna, siete la nocturna y siete horas y media la mixta, y el Artículo 63 indica que durante la jornada continua de trabajo se concederá al trabajador un descanso de media hora, por lo menos. Lo que indica si está o no en el rango establecida por la Ley.

Fuente: Ley Federal del trabajo

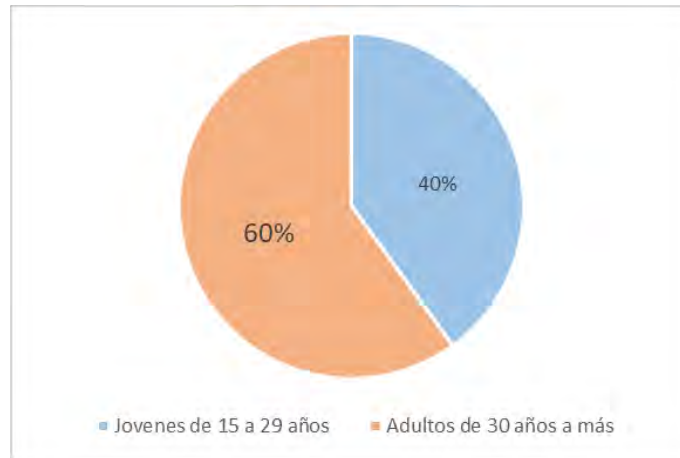
Se muestra también que ciertos empleos hay situaciones de conflictos laborales entre compañeros e incluso con los mismos jefes o superiores que se encuentren a cargo de cada uno de ellos, situaciones que no deberían presentarse sin embargo las hay, se trata de situaciones que llegan a provocar una insatisfacción del empleado y haciendo de su trabajo un lugar incomodo, con posibilidad de encontrar incertidumbre laboral el cual se vierte en un problema.

Las condiciones laborales que implican deterioro y pueden llegar a ser peligrosas, en el año 2010 la cifra era alta de personas que perdieron su empleo o renunciaron por dicha situación, el cual fue disminuyendo en el año 2015 sin embargo una cifra más arriba en el año 2020, el cual aún sigue siendo una situación de riesgo al ser un número considerable de situaciones por dicha condición.

Situaciones de discriminación y acoso fue incrementando del 2010 a 2020, un ambiente alarmante, considero que probablemente hayan más situaciones como estas pero no son reportadas ya que el miedo está de por medio e incluso amenazas hacia la víctima, este tipo de situaciones en general provocan incertidumbre laboral, muchas personas mantienen el silencio por miedo al que les podrán hacer, ya que quizá dependan de ese único recurso como método de ingresos personales o a sus familiares, situaciones alarmantes de precariedad laboral, el cual provoca el desempleo ya que algunas personas deciden renunciar para evitar ciertas circunstancias.

3er Trimestre del 2020

Se hace la comparación de este trimestre únicamente con fines de mostrar el nivel de desempleo llegado en ese año ya que fue justo en la llegada de la pandemia.



El 40% de los jóvenes del rango de edad establecido de entre 15 a 29 años, se quedó sin trabajo debido a la pandemia que afectó a nuestro país, entrando a cuarentena por varios meses. Tras dicho suceso en nuestro estado de Quintana Roo el desempleo fue en general, sin importar el tiempo que ya se llevaba trabajando, es decir la antigüedad y muchas personas fueron desempleadas, siendo así una cifra muy alta de desempleo.

La contingencia sanitaria que arribó al país en Febrero del 2020 y seguidamente al estado de Quintana Roo en Marzo, provocó la suspensión escolar y la laboral entrando a un estado de cuarentena, donde establecimientos cerraron debido al flujo de gente que se acumulaba despidiendo a empleados y muchas de ellas sin liquidación, se escuchaba de jóvenes donde por despido injustificado más que por la pandemia perdían su empleo y no podían tener otro debido a la contingencia, establecimientos que tuvieron que cerrar permanentemente debido a que ya no había forma de solventar los gastos ni de empleados ni del establecimiento.

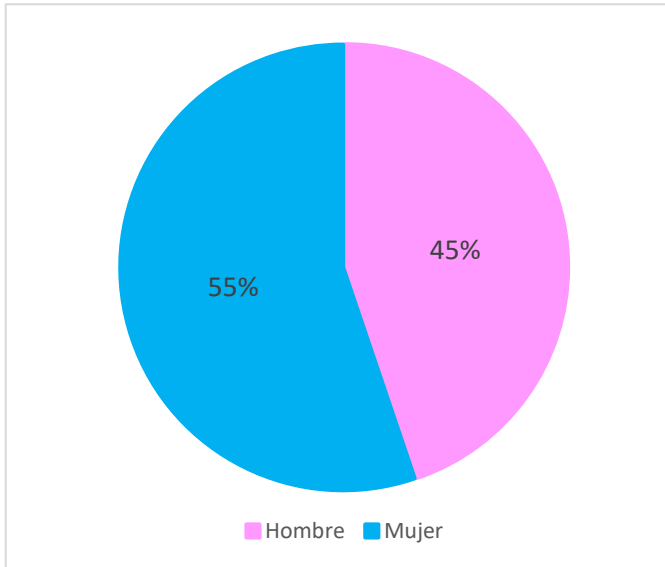
Capítulo III Resultados

Las gráficas que se mostrarán a continuación están realizadas por elaboración propia mediante una encuesta realizada en un periodo aproximado de tres semanas a jóvenes en el rango de edad de 15 a 29 años. El instrumento que se aplicó constó de 30 preguntas de opción múltiple que se encuentra dividida por 5 secciones 1 Preguntas generales, 2 preguntas a los trabajadores, 3 preguntas a los desempleados o estudiantes, 4 pregunta a los que estudian y trabajan y 5 preguntas de opinión sobre la delincuencia. A lo que tuvimos respuesta de 58 jóvenes que forman parte del rango de edad establecido y ser de la ciudad de Chetumal.

Dicha encuesta fue realizada con fines de recabar información acerca de la relación que puede tener la precariedad laboral con la delincuencia en la ciudad de Chetumal Quintana Roo. La información recabada fue utilizada únicamente con fines académicos y totalmente confidencial, por ello se realizó mediante una encuesta digital utilizando la aplicación de google forms, plataforma donde se elaboran encuesta de manera digital y se comparte la liga mediante redes sociales. Compartiendo con amigos y conocidos. Se llevó acabo de esta manera debido a las condiciones de la pandemia por COVID-19, evitando los riesgos de contagio. Una vez que la liga de la encuesta ya estaba fuimos difundiendo entre amigos y conocidos por WhatsApp y así mismo se le pidió a amigos que difundieran de igual manera con sus conocidos, por Facebook se puso de igual manera la liga en una publicación para que más contactos pudieran llegar a responder.

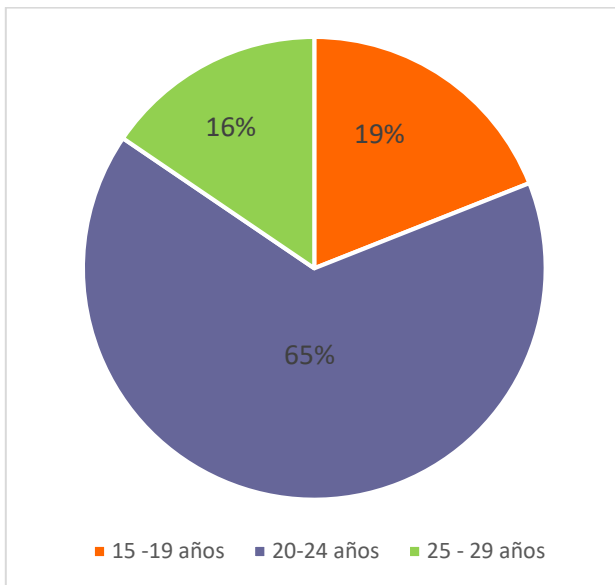
Sección 1/5 Preguntas Generales

1. Genero



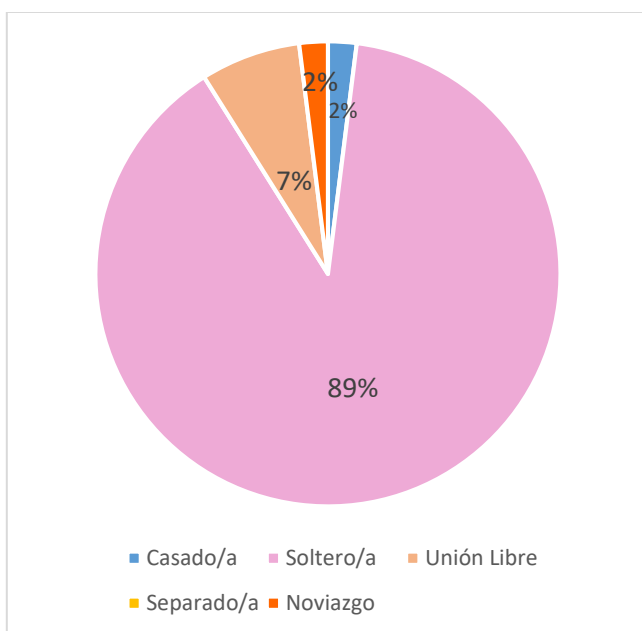
El 45% de las respuestas de los encuestados se trataron de hombres y el otro 55% fue de mujeres

2. Edad



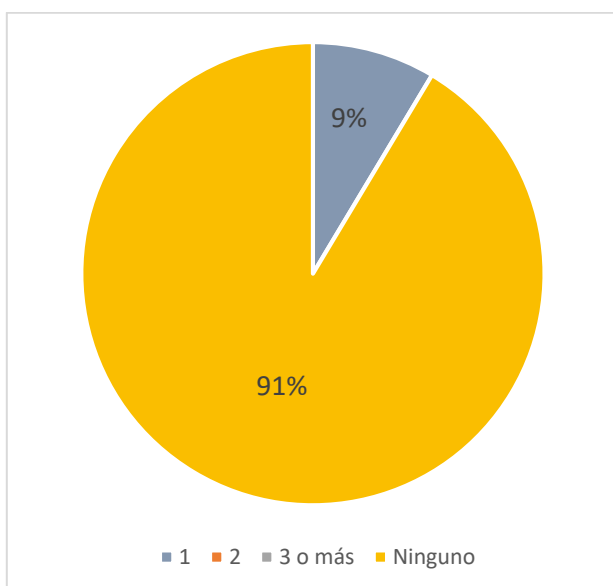
De acuerdo con el rango de edad establecido de 15 a 29 años se buscó las divisiones adecuadas, en la encuesta los jóvenes que predominan son entre 20-24 años.

3. Estado Civil



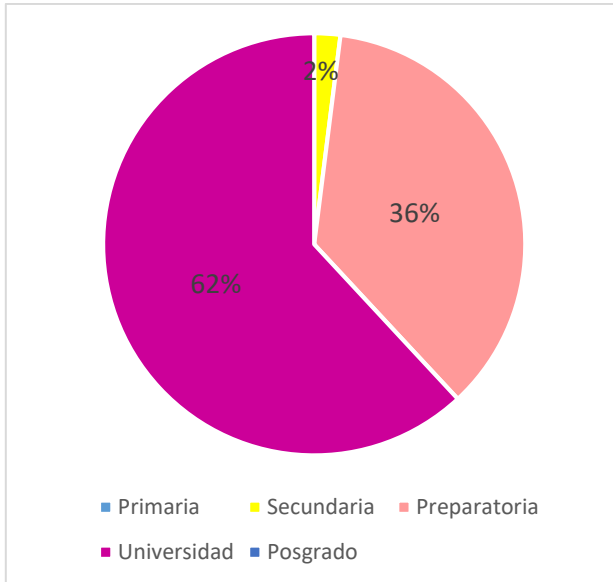
El 89% de los encuestados son jóvenes solteros, el 7% de ellos se encuentran viviendo en unión libre, el 2% en situación de noviazgo y 2% se encuentra casado

4. Hijos



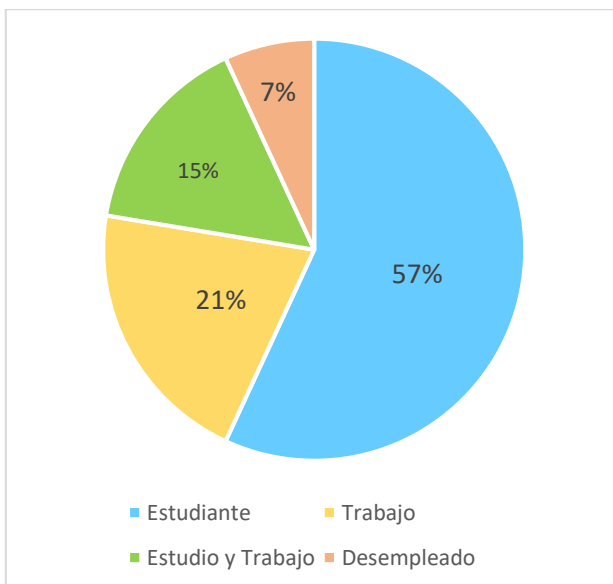
El porcentaje mayor de esta encuesta no tienen hijos y el 9% tiene un hijo.

5. Grado de escolaridad



En su mayoría la escolaridad universitaria y en 36% jóvenes que solo terminaron la preparatoria y un 2% curso hasta la secundaria.

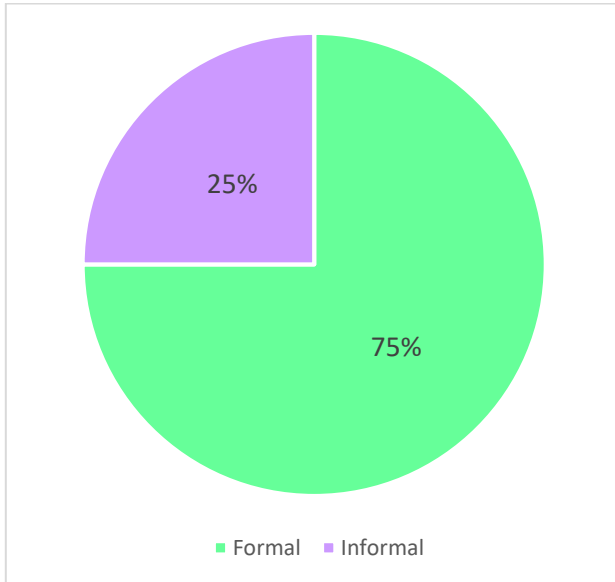
6. Ocupación actual



El 57% de los jóvenes encuestados son estudiantes y el 21% que ya se encuentran laborando y 15% jóvenes que se desempeñan en ambos ámbitos

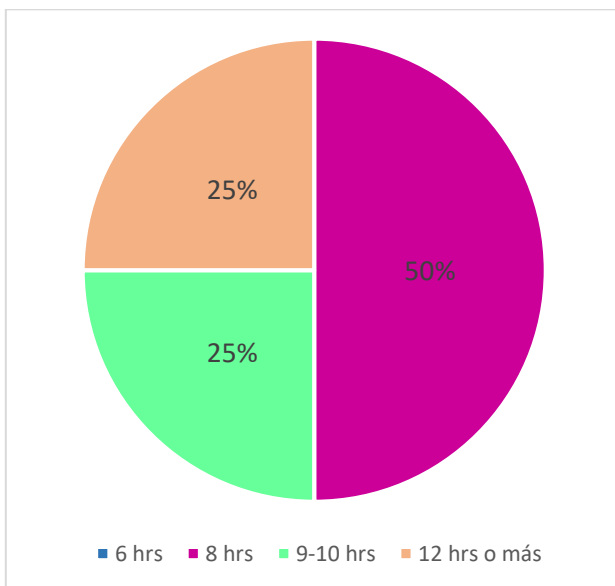
Sección 2/5 Preguntas a los trabajadores

7. Sector en el que se desempeña



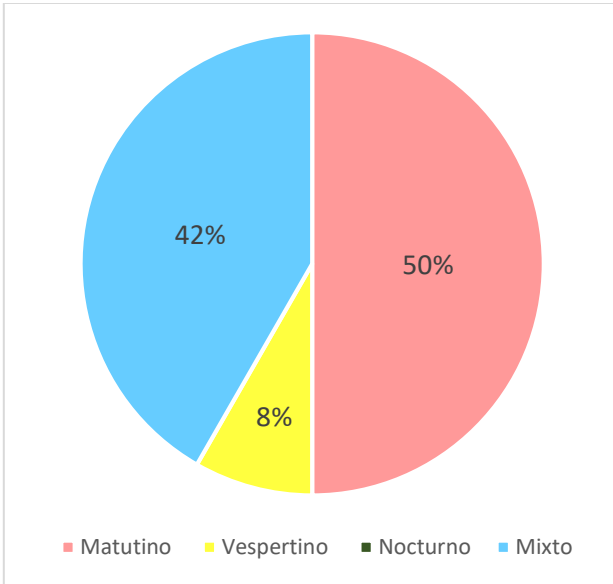
De las personas que se dedican solo a laborar el 75% se encuentra en el sector formal y el 25% se encuentran en el sector informal.

8. Jornada laboral diaria



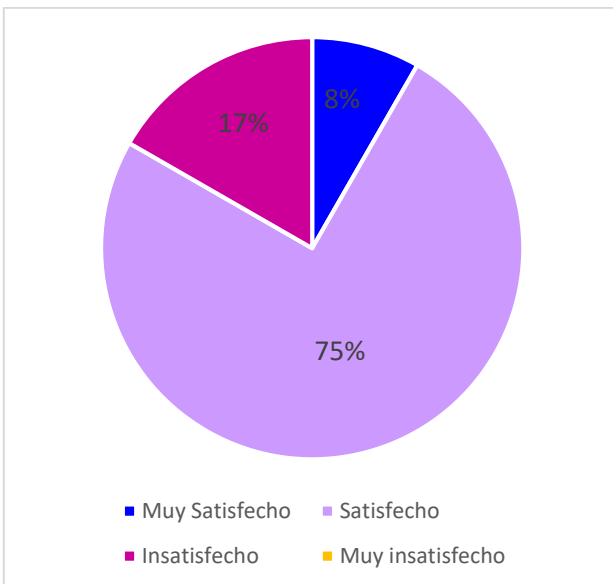
Un 25% de los jóvenes se encuentran en jornadas laborales extensas de 12hrs o más el cual es un dato importante en esta encuesta y el otro 25% en jornadas de 9-10 horas.

9. Turno en el que trabaja



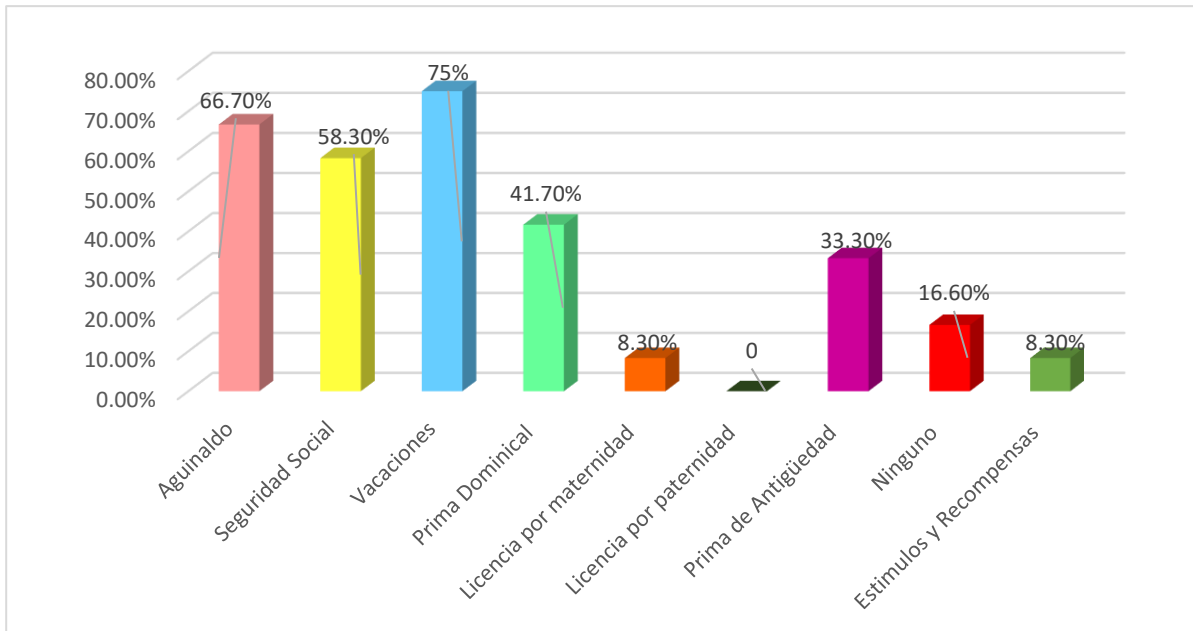
Se puede observar que un 42% de los empleos dados a estos jóvenes no consta de un solo turno, si no que mixto. Esto es un dato relevante, pues es casi el 50% de los jóvenes que tienen una jornada extensa.

10. Satisfecho con su salario



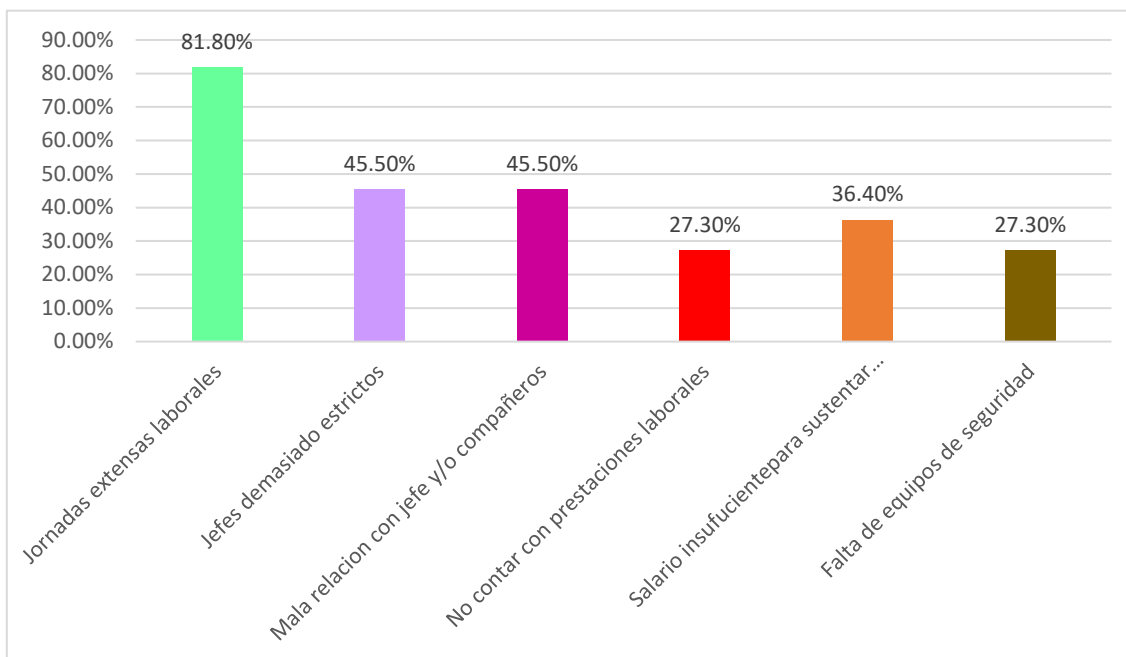
El 17% de los jóvenes no se encuentran satisfechos con el salario que portan de sus empleos, el 75% se encuentra satisfecho y un 8% está muy satisfecho con el salario con el que cuenta.

11. Prestaciones laborales con las que cuenta



Un dato alarmante de la precariedad laboral es no contar con las prestaciones laborales establecidas por la ley y el 17% de los jóvenes asalariados no cuentan con ninguno. Esto es una situación de riesgo pues el joven en algún momento podría llegar a necesitar uno como por ejemplo seguridad social y si no está en sus posibilidades ir a un particular puede llegar a ser perjudicial para el o la joven, en esta pregunta se podía elegir más de una opción.

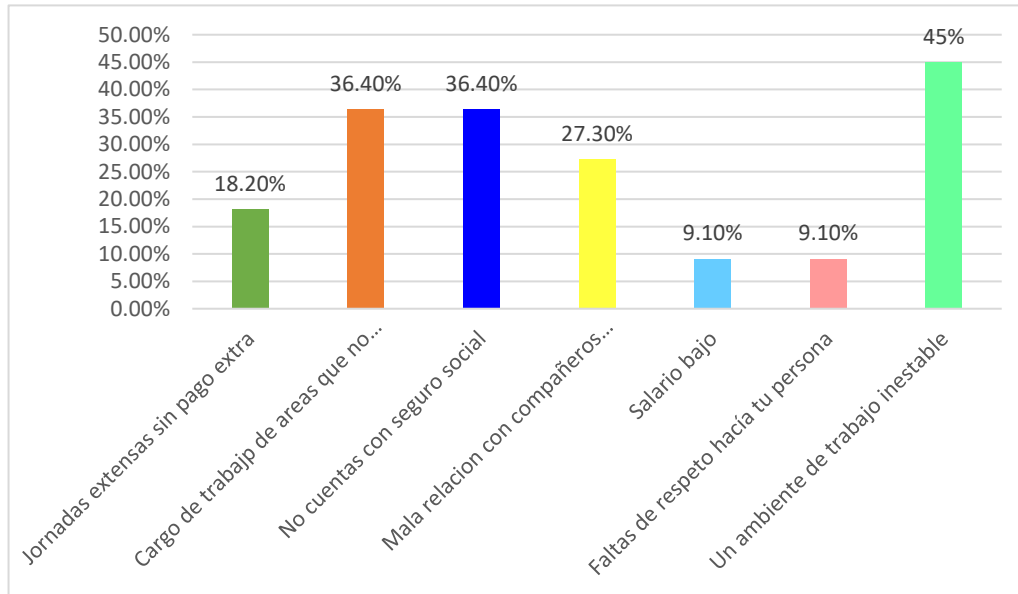
12. Situaciones que se presentan en el lugar de trabajo



Más del 80% de los jóvenes indican que en su centro de trabajo la situación que más se presenta jornadas extensas estas pueden llegar a causar un estrés laboral son un motivo importante y frecuente que puede repercutir en un joven, estar estresado por jornadas extensas y sobre todo si no son remuneradas, esto ha llegado a ser muy común en la mayoría de los trabajos ya que lastimosamente México es el país con las jornadas laborales más extensas.

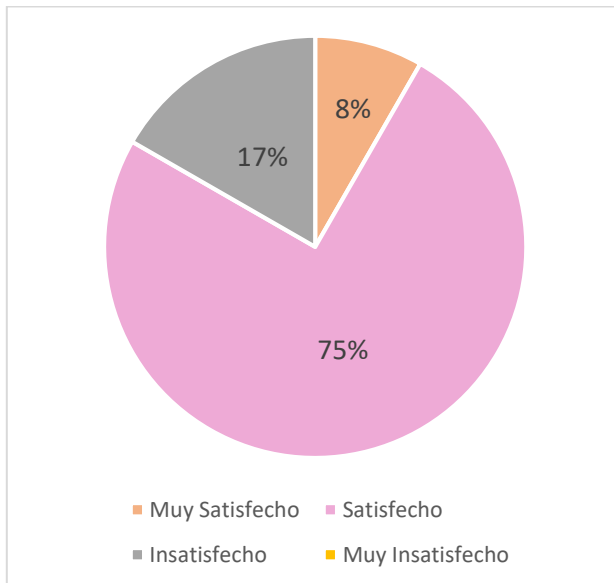
Un dato muy importante un 40% indico que tienen jefes muy estrictos y que tienen mala relación con ellos e incluso con sus compañeros, esto puede llegar a ser lejos de un lugar tranquilo y armonioso a un lugar irritable e incómodo para estar, más del 20% no cuenta con las prestaciones laborales que corresponden y más del 30% indica que su salario es insuficiente y otro porcentaje indica que carecen de equipos de seguridad, esta grafica nos indica el nivel de trabajos precarios que hay y las situaciones más comunes a las que los jóvenes se enfrentan días a día. En esta pregunta se podía seleccionar más de una opción.

13. Situaciones que pueden llegar a generar estrés laboral



Se puede observar que más del 40% de los jóvenes consideran que un ambiente de trabajo inestable puede llegar a repercutir en su persona y al desempeño laboral que ellos prestan ocasionando estrés, un 35% indica que la carga laboral en áreas que no corresponden y el no contar con seguridad social puede ser de los indicadores más frecuentes que pueden llegar a ocasionar estrés, sin duda la mala relación con los jefes y compañeros es un indicador muy importante ya que si se tiene problemas con alguno de ellos el trabajo puede llegar a ser incómodo y el 28% lo indica así, un 8% indica que el bajo salario y las faltas de respeto hacia su persona son indicadores que generan estrés.

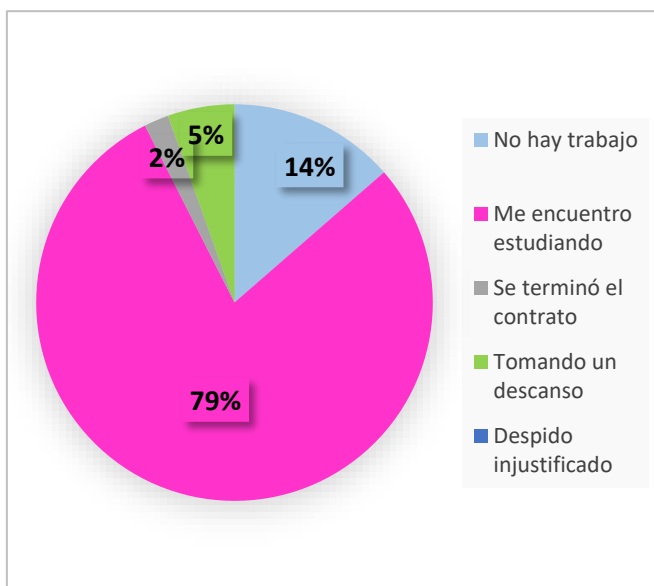
14. Satisfecho con su trabajo



El 17% de los jóvenes no se encuentran satisfechos con el salario que tienen, esto puede ser por varias razones y quizá no es el ingreso suficiente para cubrir sus necesidades, básicas el 75% indica que está satisfecho y el solo el 8% dice que está muy satisfecho

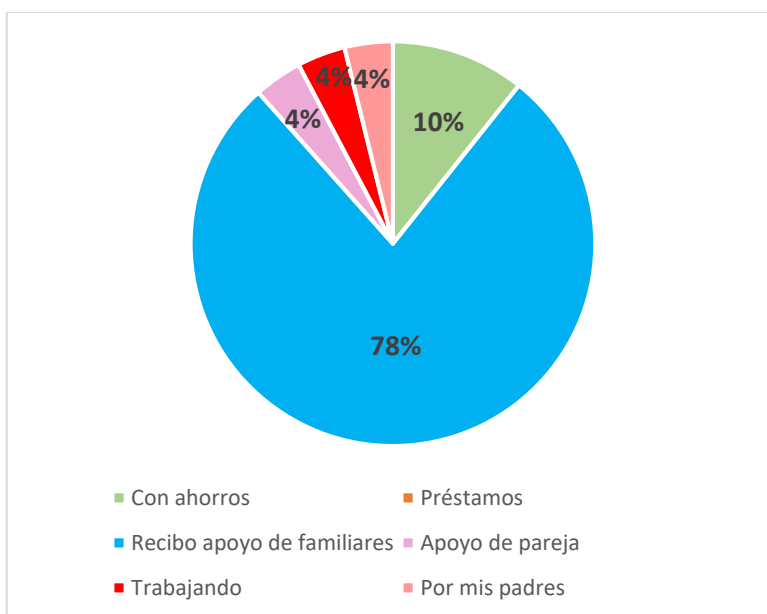
Sección 3/5 Personas desempleadas o que estudian

15. Motivo por el que no se desempeña actualmente



El 14% indica que no hay trabajo, por lo que se considera que ha salido en busca de trabajo y no lo contratan, podría ser por factores diversos como disponibilidad de horario o experiencia laboral, el 2% indica que se acabó el contrato que tenía, el 5% indica que se está tomando un descanso y el 79% nos dice que se encuentran estudiando.

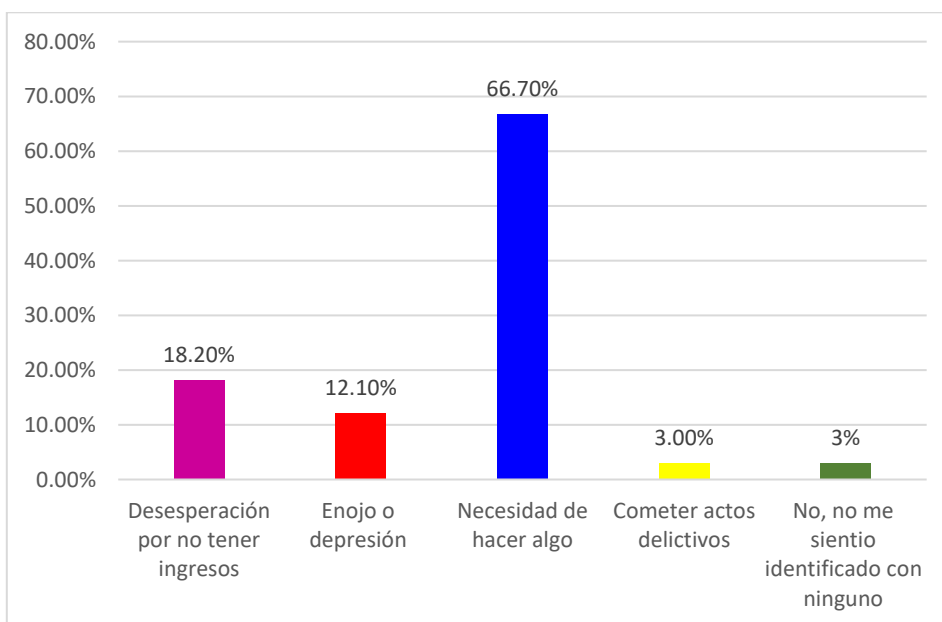
16. Como solventa necesidades básicas



El 10% de los jóvenes lleva sosteniéndose de sus ahorros, pero ¿Qué pasará cuando esos se terminen?, ¿Pedirá prestado o ayuda? O, ¿Delinquirá?

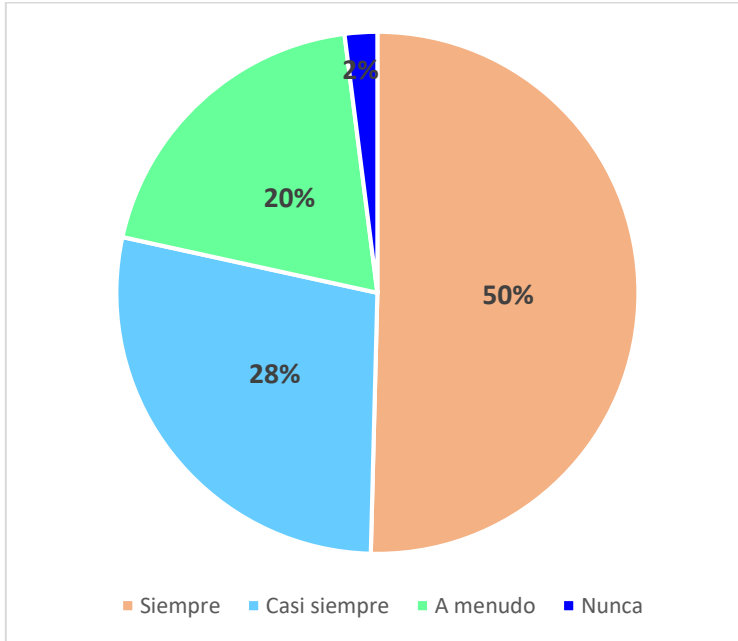
Más del 78% indican que reciben apoyo de familiares, ya sea pareja o padres, un 4% indico que trabajando.

17. Situaciones con las que se puede sentir identificado al no tener trabajo



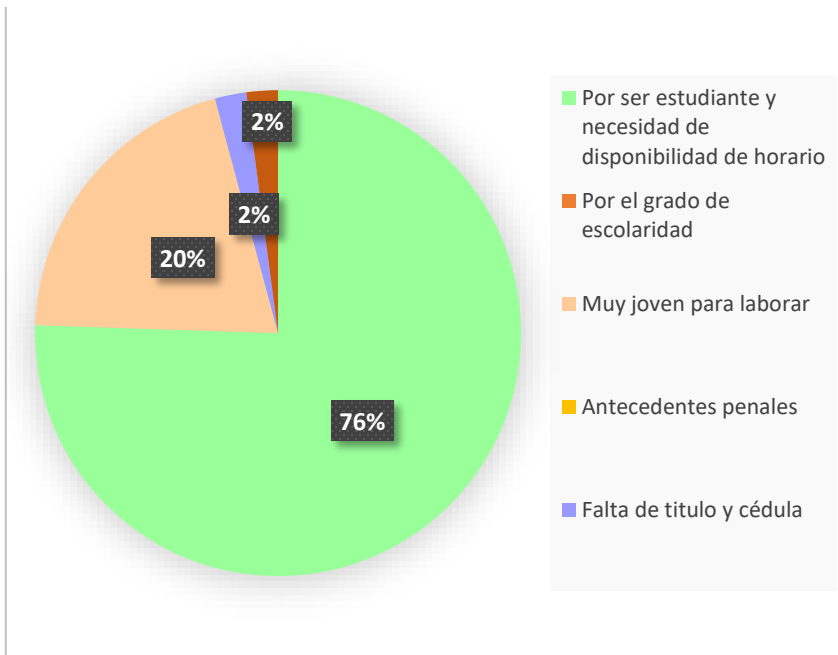
La mayoría de los jóvenes desempleados sienten la necesidad pronta de hacer algo para generar ingresos, pero esto ¿A que conlleva? Riesgos para delinquir y sobre todo a sentir incertidumbre por no contar con ingresos para solventarse. El 18% indica que siente la desesperación esto se relaciona a la incertidumbre laboral que esto general al no contar con ingresos, al igual que el 12% con enojo y depresión, el 3% indica que cometería actos delictivos el cual es un pensamiento que no debería de estar en los jóvenes y que es una dato alarmante.

18. Pensaron en trabajar



La mayoría ha pensado en trabajar para contar con ingresos y poder solventar su economía. El 28% casi siempre lo ha pensado y un 20% indica que a menudo piensa en ello.

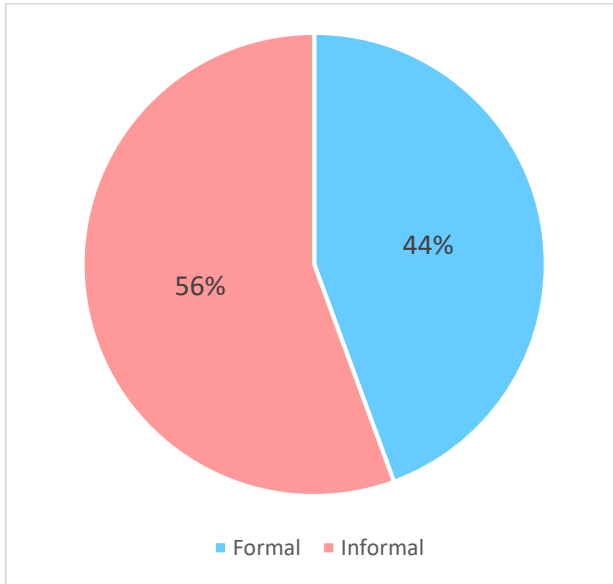
19. Causa por la que considera que no tiene empleo



En la mayoría que es un 76% de los casos de los jóvenes que buscan empleo y aun son estudiantes no los contratan por la falta de disponibilidad de horario, ya que muchos de los empleos constan de una jornada mixta según la misma encuesta. El 20% no los contrataran por ser muy jóvenes y para algunas empresas pueden llegar a ser inexpertos, 2% por falta de título y cedula y otro 2% por el grado de escolaridad que muchas veces este ha llegado a ser un problema.

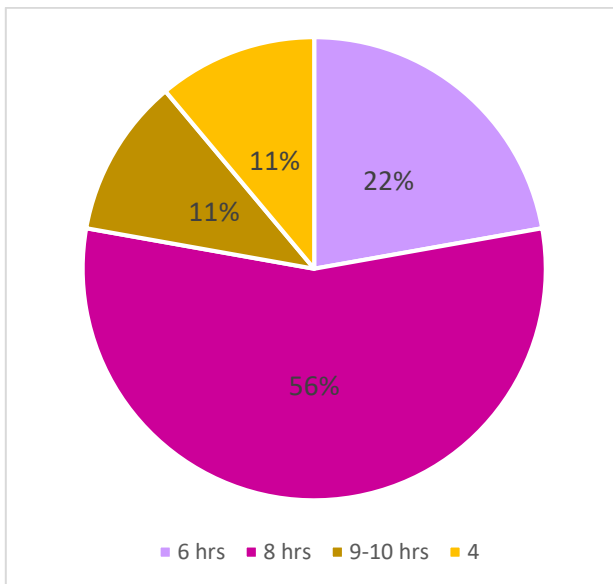
Sección 4/5 Personas que estudian y trabajan

20. Sector en el que se desempeñan los jóvenes que estudian y trabajan



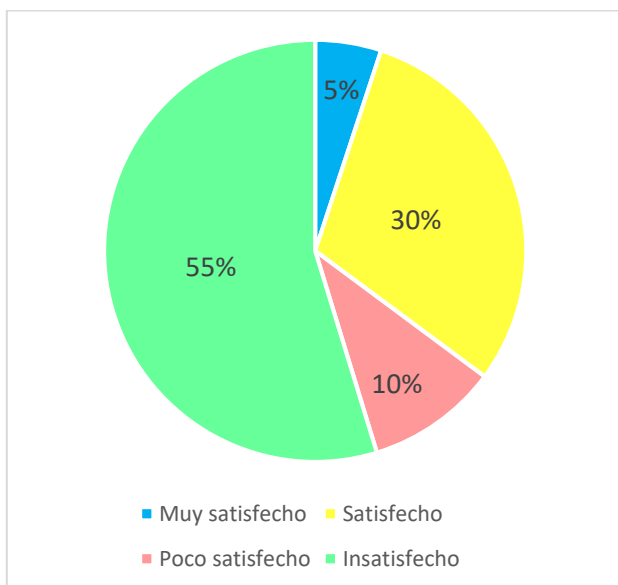
La mayoría de los jóvenes que se encuentran estudiando y trabajando se encuentran laborando en el sector informal ya que es en la que más los contratan, pero a su vez con menos beneficio.

21. Jornada laboral diaria de jóvenes que estudian y trabajan



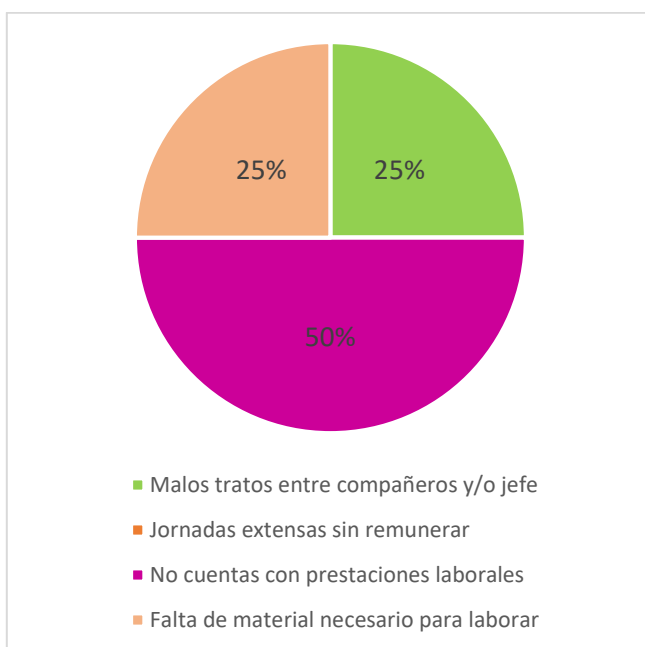
El 56% de los jóvenes trabajan en el margen de horas establecidas de 8hrs, 22% en 6hrs que estos tienen más posibilidades de estar en un trabajo de sector informal debido a que realizan menos horas de trabajo, el 22% entre 9-10hrs y 4hrs de jornada laboral diaria

22. Salario acorde a jornada laboral



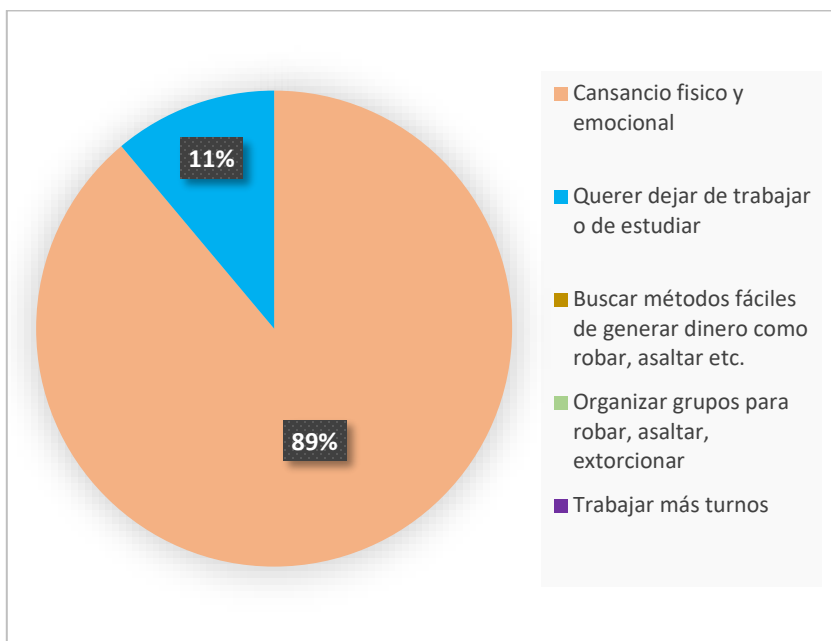
El 55% de los jóvenes se encuentran insatisfechos con el salario que tienen esto puede llegar a ser que al estudiar y trabajar, estar en un sector informal les den menos oportunidades de mejor empleo y por ende de salario, el sentirse insatisfecho con el salario esto podría repercutir en la actitud del joven, el 10% se encuentra poco satisfecho, el 30% se encuentra relativamente satisfecho y solo un 5% indica que está muy satisfecho.

23. Situaciones que se presentan en el lugar de trabajo de jóvenes que estudian y trabajan



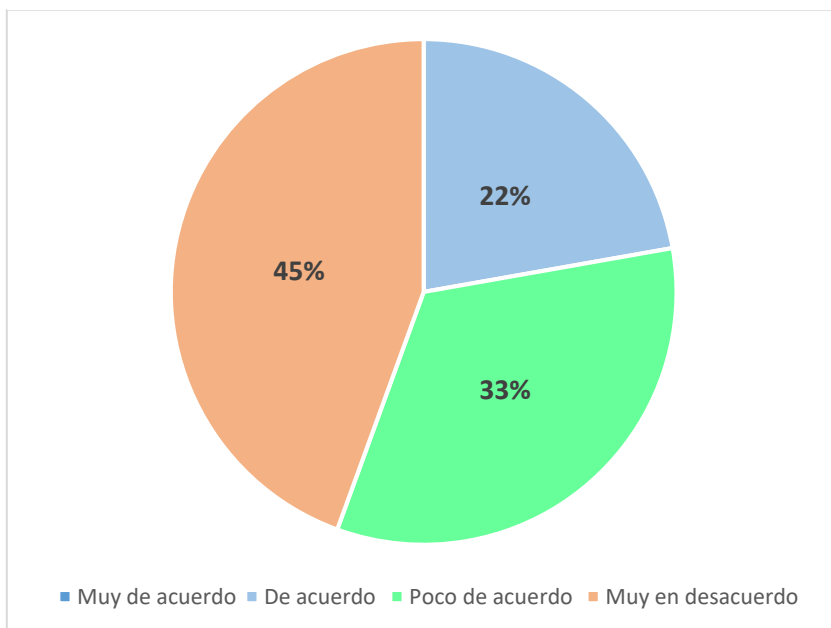
Jóvenes que estudian y trabajan la mayoría de ellos al encontrarse en el sector informal no cuentan con prestaciones laborales, el cual es un dato alarmante. El 25% indica que hay malos tratos entre compañeros y/o jefe el cual esto llegaría a ser incomodo, y 25% dijo que la falta de material necesario para laborar...

24. Como se sienten los jóvenes al estudiar y trabajar



La mayoría de los jóvenes se encuentran cansados por, al estudiar y trabajar es una situación fuerte para muchos esto puede ocasionar incertidumbre. En esta grafica solo aparecen dos respuestas ya que son las únicas que fueron seleccionadas. Muchas veces las personas pueden llegar a tener ciertos pensamientos delictivos, pero por miedo al qué dirán evitan darlos a conocer, en mi experiencia he sabido de jóvenes que han pensado en la delincuencia al no contar con ingresos debido que estudian y trabajan y muchas veces no cuentan con el apoyo de familiares

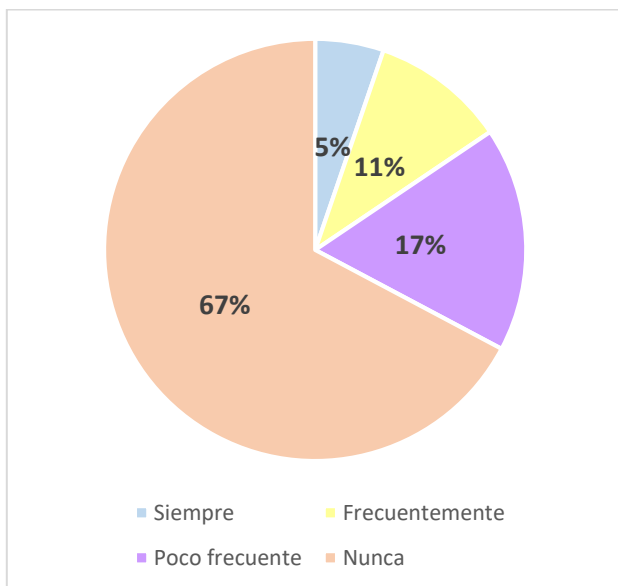
25. Probabilidad que un joven que estudia y trabaja pueda llegar a caer en delincuencia debido a la presión que ambas situaciones generan



Más del 45% indica que los jóvenes que se encuentran en la situación de estudiar y trabajar pueden llegar a ser los más vulnerables para delinquir debido a que su salario puede llegar a ser menor y el 33% está poco de acuerdo con esa idea

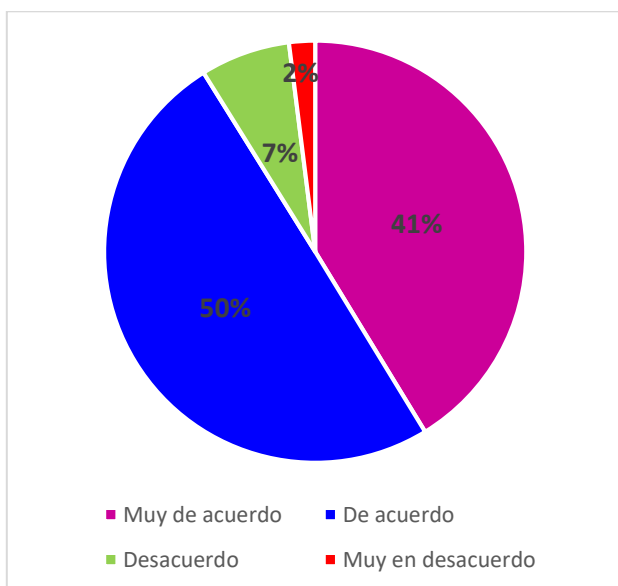
Sección 5/5 Delincuencia

26. La delincuencia como forma de generar ingresos



Dos datos que son un foco de alarma, el 18% ha pensado que la delincuencia es una forma de poder generar dinero, lo que indica que al pasar por su mente puede llegar a llevarlo a cabo. Sin embargo, un 5% ha indicado que siempre ha pensado que la delincuencia es una forma de generar, el cual es un pensamiento que no debería tenerse, el 67% indica que nunca han pensado en que la delincuencia puede generar, sin embargo muchos jóvenes pueden llegar a tener este tipo de pensamientos pero por temor no lo expresan.

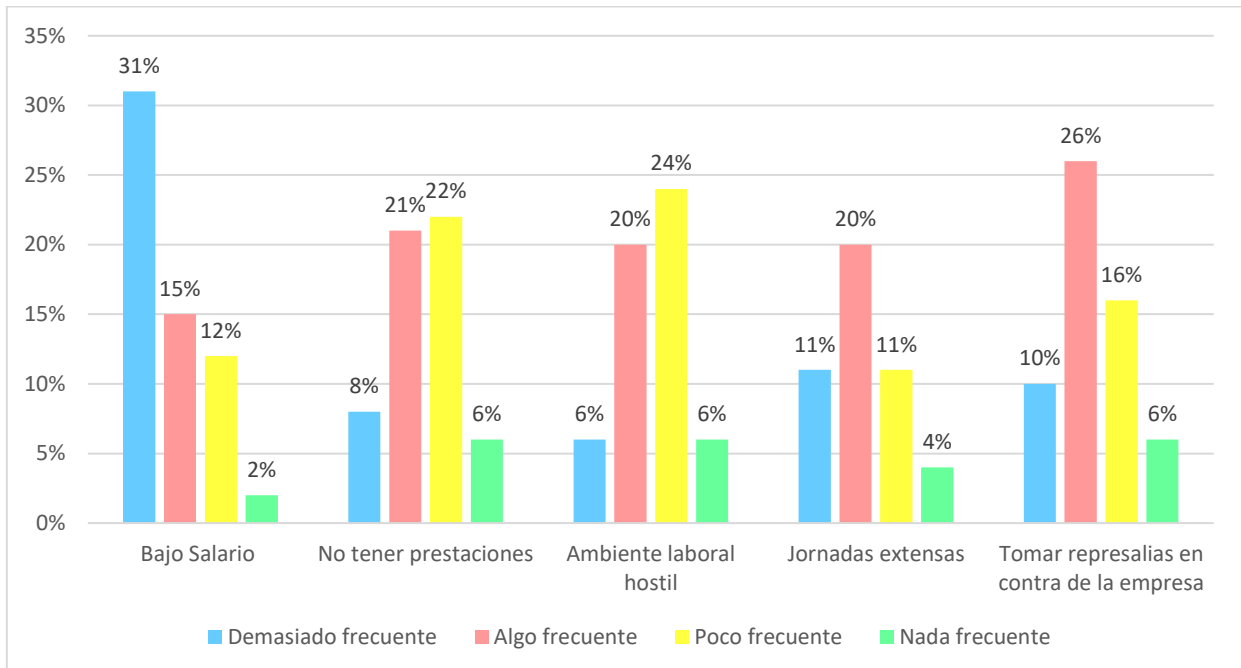
27. Incremento de delincuencia debido a la precariedad laboral y desempleo.



La mayoría de los jóvenes consideran que la precariedad laboral y el desempleo es un factor de la delincuencia por lo que debido a eso ha ido incrementando ya que el desempleo ha ido incrementado.

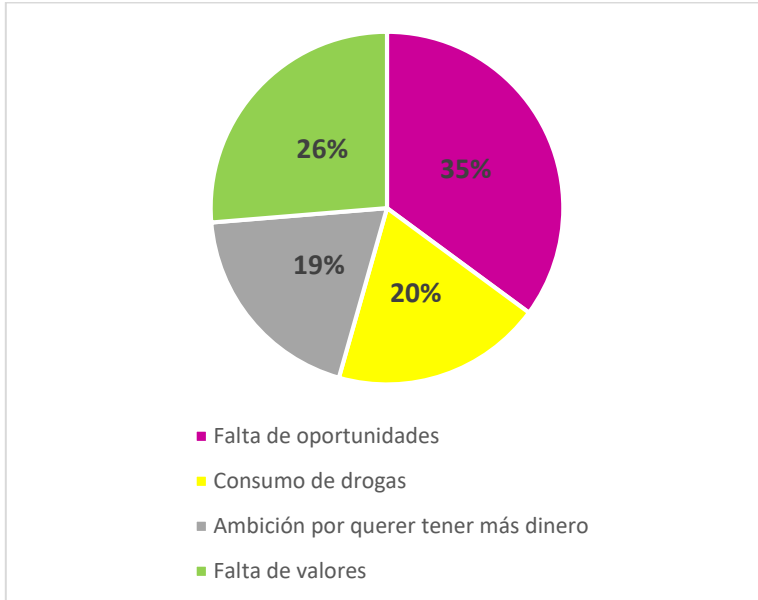
Más del 50% considera que se ha incrementado la delincuencia debido al desempleo y los trabajos precarios debido a la falta de oportunidades e ingresos que esto genera.

28. Afirmaciones relacionadas con la delincuencia



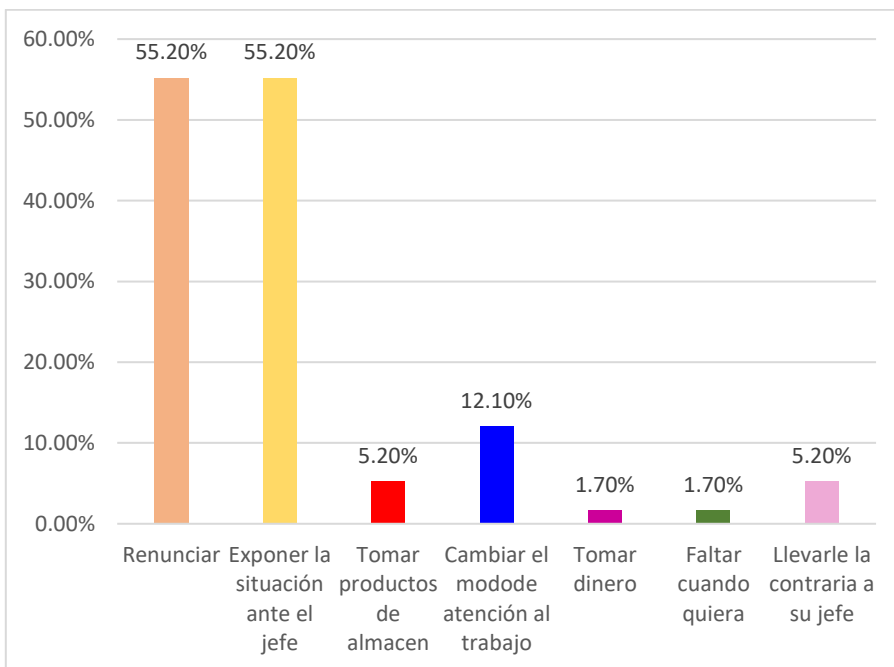
Se considera que el bajo salario es de los factores más importantes ya que al no contar con ingresos suficientes para solventarse, los encuestados consideran que es la acción la cual es más probable de llevar a la delincuencia, en un trabajo precario una persona puede llegar a tomar acciones negativas a la empresa donde labora, ya sea por el hecho de recibir malos tratos, la misma situación del bajo salario, el no tener prestaciones es un indicador con un fuerte número, esta situación es la más común en los trabajos, las jornadas extensas forman parte de un trabajo altamente precario el cual puede llegar a aturdir al trabajador, un ambiente hostil puede generar estrés y ocasionar incertidumbre laboral.

29. Motivo el cual puede llevar a los jóvenes a caer en delincuencia.



La falta de oportunidades debido a la precariedad laboral y el desempleo que se vive a diario esto puede provocar que las personas en este caso jóvenes que necesiten de ingresos económicos puedan llegar a delinquir.

30. Situaciones para compensar malos tratos en el lugar de trabajo



Un porcentaje considerado ha señalado que como método de compensación a malos tratos o salario insuficiente dentro de su área de trabajo cambiaría el modo de atención a su trabajo, le llevaría la contraria a su superior y los más alarmantes es que tomaría dinero y tomaría productos del almacén.

Capítulo IV Análisis, Discusión y Propuestas

Las gráficas anteriores, son el resultado de una encuesta que se llevó a cabo en la ciudad de Chetumal Quintana Roo, el 44.8% de nuestro público encuestado eran hombres y el 55.2% constaba de mujeres, en el rango de edad de 15 a 29, la mayoría siendo de 20 a 24 años, en su mayoría muchos aun eran estudiantes, el cual podría tomarse como un factor de riesgo debido a que si necesitan ingresos y no reciben apoyo por parte de algún familiar puede ser un factor de riesgo.

El 72% de los jóvenes encuestados consideran que la principal causa por el que no les dan trabajo es por ser estudiante y necesitan disponibilidad de horario para poder desempeñar sus funciones, el 18.2% siente desesperación por no encontrar la forma de generar ingresos, el cual esto se torna a la incertidumbre laboral, que esto como se sabe es un fenómeno de pensamientos, sentimientos y emociones encontradas por estrés, enojo y desesperación. Witte (1999) definió a la incertidumbre como la preocupación general o la amenaza sobre la continuación de existencia de trabajo en el futuro. Agulló-Tomás, & Rodríguez-Suárez (2018) indica es tratada como estresor laboral, siempre con un impacto negativo en el trabajador, su entorno personal y el entorno organizacional, repitiéndose la idea de que tiene origen en la anticipación de la posibilidad, involuntaria e incontrolable, de perder una situación laboral que se desea mantener.

Esto también va de la mano con la incertidumbre laboral, pues al no contar con los ingresos suficientes para solventar sus necesidades básicas o a su vez enfrentarse a la situación de incomodidad en el área de trabajo debido a la problemática de enfrentarse a malos tratos, jornadas extensas, no contar con prestaciones, genera de manera progresiva un estado de estrés y preocupación, sobre todo cuando no se lleva una buena relación con jefes o compañeros, se torna a un lugar de incomodidad extrema, no se trabaja de forma tranquila debido a que se vive este problema. Los empleos precarios tienen importantes implicaciones subjetivas: angustia, desorientación, vergüenza, pérdida de autoestima, estigmas sociales y ambigüedades (Marlene Solís, 2014).

El 66.7% siente la necesidad de hacer algo, una idea que puede estar abierta a muchas cosas, al menos el 3% de ese porcentaje confesó sentirse identificado con el hecho de querer cometer actos delictivos para poder generar ingresos, lo que esto lo hace un foco de riesgo.

Con base a los resultados obtenidos en la encuesta aplicada a los jóvenes se encontraron casos de riesgo en la que ellos tienen pensamientos delictivos, lo que esto hace una alarma en el análisis de la ciudad de Chetumal Quintana Roo, a continuación, se mostraran los casos que reflejan mayor riesgo de cometer actos de delincuencia.

Perfiles de riesgo #1

Hombre soltero edad entre 20-24 años

0 Hijos, Su ocupación es estudiante, no se encuentra laborando porque estudia, al no tener trabajo se encuentra identificado con las siguientes situaciones.

- Cometer actos delictivos para obtener ingresos
- Frecuentemente piensa que la delincuencia es una forma de generar ingresos

Este caso de riesgo del joven de 20-24 años es una aportación importante a la investigación pues demuestra que una persona se siente vulnerable por estar desempleado y al no contar con ingresos para solventarse siendo que quizá se encuentre en la necesidad de apoyo y la única forma que cree que se genera es por medio de la delincuencia.

Perfiles de riesgo #2

Hombre, rango de edad 25-29 años

Ocupación se encuentra laborando, Turno mixto de 12 hrs o más, tiene bajo salario este joven siempre ha pensado que la delincuencia es una forma de generar ingresos e indica que si en su área de trabajo se presentan las situación de malos tratos, carga laboral o paga insuficiente cambiaría el método de atención a su trabajo.

La situaciones de los trabajos precarios donde los empleados en este caso jóvenes reciben malos tratos o carga laboral pueden llegar a buscar una forma de compensar o estabilizar el hecho de que en su área de trabajo se encuentren en malas condiciones como éste perfil de joven que indica que la forma en que hacía antes su trabajo lo cambiaria, al presentarse ese tipo de actos haciendo de esto acciones que podrían repercutir aún más en su empleo y en la situación en la que este se pueda encontrar.

Perfiles de riesgo #3

Hombre, soltero entre 25-29 años, 1 hijo

Joven que estudia y trabaja en una jornada de 8hrs diarias en su área de trabajo se presenta la situación de malos tratos y hace mención que, en caso de carga laboral, malos tratos o salario insuficiente el optaría por tomar productos del almacén como manera de compensar las situaciones en las que se encuentra, también indica que ha pensado algo frecuente que la delincuencia es una forma de generar ingresos.

Aquí este caso de riesgo se puede reflejar como un trabajo precario puede llegar a influir mucho en la mentalidad y decisiones de los jóvenes acerca de delinquir, si se encuentran en una situación donde se encuentran bajo presión debido a malos tratos esto consterna en el joven, se vuelve incómodo para él o ella estar en ese lugar y muchas veces no se deben abstener a dar una renuncia debido a la necesidad que se genera ya que en este caso hay un hijo al cual se debe apoyar y es ahí cuando la incertidumbre laboral también tiene cavidad en esto, debido al pensamiento del que hacer para enfrentarse.

Perfiles de riesgo #4

Mujer 20-24 años Soltera

Se encuentra trabajando en el área informal en un turno mixto con horario de 12hrs o más.

Hace presencia que en su área de trabajo se presenta la situación de jornadas extensas, no cuenta con prestaciones laborales al trabajar en el área informal e indica que frecuentemente ha pensado que la delincuencia es una forma de generar dinero. Un trabajo precario llega a ser un factor para que la persona tenga pensamientos delictivos, como una jornada extensa y sin remuneración suficiente.

Perfiles riesgo #5

Hombre 20-24 años, preparatoria

Indica que siempre ha pensado que la delincuencia es una forma de generar ingresos, en su trabajo no cuenta con prestaciones y considera que la delincuencia ha incrementado debido a la precariedad laboral, sin embargo expondría la situación a su jefe en caso de presentarse una situación de carga laboral y malos tratos.

Perfiles riesgo #6

Hombre, 20-24 años, Desempleado

Joven con estudios de universidad desempleado por no contar con título y cédula profesional y frecuentemente ha pensado que la delincuencia es una forma de generar dinero sin embargo resalta que si en una situación de maltrato en su área de trabajo el expondría la situación ante el jefe para ser tratada y no llegar a extremos alarmantes.

Mediante la información recabada de la encuesta realizada a jóvenes de 19 a 29 años en Chetumal se pudo llegar a analizar estos perfiles de riesgo mediante la indagación y el análisis en el tabulador donde fueron plasmados los resultados y así mismo se recuperaron los perfiles de riesgo donde determinan casos de riesgo.

Se puede observar a base de estos perfiles de riesgos recuperados a partir de la información proporcionada en la encuesta realizada, que la situación de precariedad laboral se encuentra tan presente en los jóvenes como en los adultos y que influye mucho en el pensamiento de estos jóvenes ya que éstos provienen a partir de la incertidumbre laboral donde esos llegan a sentir una desesperación por no tener más o mejores oportunidades lo que llega a convertirse en pensamientos de delinquir.

A mi consideración los jóvenes que tienen hijos o una familia al cual sustentar que dependa de él o ella lo vuelve aún más alarmante, pues hay personas que

dependen de éste y si es un menor el cual no tiene las facultades para valerse por sí solo, vuelve la situación más complicada, no teniendo empleo o tener un salario bajo y laborar bajo situaciones precarias hace de esto una situación de estrés.

Muchos jóvenes día con día se exponen a este tipo de situaciones de incertidumbre laboral por precariedad, acciones que afectan a su estabilidad mental como personas que les gustaría estar tranquilos en su lugar de trabajo o que a su vez tengan que pensar en que harán al día siguiente para poder tener ingresos para poder comer, la situación tanto como de precariedad así como de desempleo es complicada y se ha normalizado este tipo de acciones en lugares de trabajo.

CONCLUSIONES

Precariedad Laboral

La precariedad laboral es un fenómeno el cual desde ya mucho tiempo atrás viene afectando a las familias mexicanas y como es en este tema a abordar en los jóvenes. La precariedad laboral es una situación que se presenta en un trabajo, la carencia de seguridad y bienestar de la persona que se encuentra laborando. Esto es la ineficiencia que puede presentarse, esto está relacionado con la explotación laboral, malos tratos que una persona puede recibir por parte de su jefe o compañeros, jornadas extensas sin remuneración, trabajar sin contrato o sin prestaciones que por ley un trabajador debería tener, tener un salario muy bajo con el que no se alcanza a cubrir las necesidades básicas, este conjunto de situaciones hacen que un trabajo sea precario, muchas veces esto se ha normalizado pues muchos trabajadores no conocen o simplemente lo han tenido que aguantar debido al desempleo que se vive y es el único recurso con el que cuenta.

Mediante la investigación realizada en la ciudad de Chetumal muchos jóvenes se encuentran enfrentando esta situación en sus lugares de trabajo, muchos se encuentran laborando jornadas extensas de más de 12hrs, esta es una situación alarmante pues muchos de ellos ya casi no tiene tiempo libre para ellos, tienen hora de entrada en sus trabajos, mas no horas de salida, salario insuficiente, jóvenes el cual no les pagan las horas extras que se quedan a laborar esto también implica incertidumbre laboral, estrés provocado por esta situación, decaimiento, baja autoestima y más, jóvenes que se enfrentan a malos tratos de compañeros y jefes, faltas de respeto hacia su persona, situaciones que sin lugar a dudar no debería pasar en un área de trabajo per que sin embargo es más común de lo que parece, en México y en el estado de Quintana Roo se ha normalizado estas situaciones, que día con día jóvenes se enfrentan a ello y esto puede provocar que ellos tomen acciones contra dichas personas o empresas o llegar a la delincuencia debido a la falta de ingresos suficientes para poder solventar sus necesidades básicas.

Incertidumbre laboral

La incertidumbre laboral es una situación que las personas desempleadas y las que viven en precariedad laboral presentan, esto es una consecuencia de los trabajos precarios, la angustia y la preocupación son las situaciones que más alardean en la ocasión, cada persona vive una experiencia totalmente diferente al igual que se aborda de una manera distinta, esto puede llegar a provocar falta de autoestima, de ganas por seguir adelante y si una persona se encuentra en una situación donde perciba algún tipo de acoso o molestias con sus compañeros y jefe, eso provocara que ya no quiera seguir asistiendo a su trabajo, se sentirá agobiado y obligado a hacer algo que no quiere, trabajar en un lugar donde no se siente seguro es angustiante.

Este tipo de situaciones en general provocan incertidumbre laboral, muchas personas mantienen el silencio por miedo al que les podrán hacer, ya que quizá dependan de ese único recurso como método de ingresos personales o a sus familiares, situaciones alarmantes de precariedad laboral, el cual provoca el desempleo ya que algunas personas deciden renunciar para evitar ciertas circunstancias, pero y las que dependen solamente de ese recurso deciden quedarse en un lugar hostil y nada cómodo para laborar, estas situaciones siempre han estado ahí y muy pocas veces han sido abordadas, jóvenes que vivan esta situación podrían llegar a tomar represalias hacia el lugar que trabaja, por ejemplo cambiaran el método de atención a su trabajo, ya no trabajarán con las mismas ganas como cuando eran nuevos y no habían ciertas situaciones de riesgo.

Delincuencia

Un fenómeno que ha abordado y estado presente durante mucho tiempo y no solo en algunas regiones, sino en todo el mundo, esta situación de delinquir donde hoy en día jóvenes se han encontrado muy participes en esta situación debido a no cuentan con los recursos suficientes o simplemente no cuentan con ningún tipo de

recurso para su sustento, el día de hoy se presenta la delincuencia por precariedad laboral, jóvenes que se han refugiado en la delincuencia para obtener ingresos debido a que el desempleo y la precariedad es alta, esto se debe a que los pensamientos y las necesidades influyen mucho en la toma de decisiones en los datos analizados por la encuesta elaborada a los jóvenes de Chetumal, se puede observar cómo si hay intereses en delincuencia, pensamientos que no deberían surgir pero que también demuestran porque situaciones deciden delinquir, esto no es un acto el cual sea benefactor pues la delincuencia tiene múltiples riesgos y múltiples caminos a seguir.

La prevención de la delincuencia juvenil es parte esencial de la prevención del delito en la sociedad. Si los jóvenes se dedican a actividades lícitas y socialmente útiles, se sitúan hacia la sociedad y orientan la vida con criterio humanista, pueden adquirir actitudes que no lleven a delinquir.

“Para poder prevenir eficazmente la delincuencia juvenil es necesario que toda la sociedad procure un desarrollo armonioso de los adolescentes, y respete y cultive su personalidad a partir de la primera infancia” (Organización de las naciones unidas)

Dificultades metodológicas y retos

Sin duda alguna esta investigación fue complicada pero es un tema muy importante el cual debemos de abordar, los jóvenes pueden llegar a ser vulnerables ante esta situación, pues muchos dependen de sí mismos para poder solventarse y quizá hayan visto que a otras personas les funciona el delinquir, que sobrellevan la situación, pero esa no es una solución si no un problema, por al formar parte de la delincuencia se vuelve más inseguro el lugar donde sus futuros hijos podrían llegar a estar e incluso familiares pero sobre todo ellos mismos como personas, pueden enfrentarse a situaciones peligrosas, con un acto pueden llegar a la cárcel y pasar muchos años ahí dentro, o incluso, en el peor de los casos llegar a perder la vida, la delincuencia no es algo que se deba normalizar o romantizar, al contrario es una situación en la que nosotros como jóvenes debemos luchar por erradicar o disminuir ya que es el futuro que a nosotros mismos no depara y a las próximas generaciones.

Como propuesta con la finalidad de poder disminuir los pensamientos de delinquir se podría crear una organización la cual se encargue de difundir los riesgos que la delincuencia trae consigo, crear talleres con la finalidad de orientar a jóvenes en capacitaciones de trabajos, donde ellos puedan aprender cosas nuevas en las que podrían trabajar ya sea en una empresa o ellos mismos prestando sus servicios a la ciudadanía, realizar pláticas a preparatorias y universidades con la información de los talleres que se proporcionarían, para los jóvenes que no estudian por medio de post en las redes sociales para ir llegando a más jóvenes y se animen a formar parte de la organización para mejorar y no delinquir.

Bibliografía

- Alonso, L. E. (2000). Las transformaciones del Estado de Bienestar: Participación Social, Sociedad Civil y Ciudadanía. En J. A. Garde, & e. col., Informe 2000: Políticas Sociales y Estado de Bienestar. Madrid: FUHEM.
- Benach, J., Julià, M., Tarafa, G., Mir, J., Molinero, E., y Vives, A. (2015). “La precariedad laboral medida de forma multidimensional: distribución social y asociación con la salud en Cataluña”, *Gaceta Sanitaria*, 29(5), pp.375–378. doi: 10.1016/j.gaceta.2015.04.002
- Boffi, S (2015). “Precariedad laboral en las regiones argentinas: Una cuestión Pendiente”. *Estudios deps*. Desarrollo económico y Política Social. Disponible en: Disponible en: <http://estudiosdeps.org/precariedad-laboral-en-las-regiones-argentinas-una-cuestion-pendiente/> . Consultado el 2 de diciembre de 2022
- Bourdieu, P. (2000). La "juventud" sólo es una palabra. En P. Bourdieu, *Cuestiones de Sociología*
- Castillo, D. (2009). Los nuevos trabajadores precarios. México: Universidad Autónoma del Estado de México / Miguel Ángel Porrúa.
- Castell, Robert (1997) *Las metamorfosis de la cuestión social. Una crónica del salariado*. Paidós, Buenos Aires.
- Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) Población de 15 años y mas edad. 2010-2022 18 de agosto 2022
- Funes Jaime, 1995, *La delincuencia infantil y juvenil*, Paidós, Buenos Aires.
- García, B. (2010). Precariedad laboral y desempleo en México, 2000-2009. Ponencia presentada en la X Reunión Nacional de la Sociedad Mexicana de Demografía, México.

- Joseph M. Lahora. Scripta Nova: Revista electrónica de geografía y ciencias sociales, ISSN-e 1138-9788, N°. Extra 6, 119, 2002
- Solís M. Región y Sociedad 2014, vol.26 no.59 Hermosillo ene./abr. 2014 (83-85)
- Mora, M. (2012). La medición de la precariedad laboral: problemas metodológicos y alternativas de solución. Revista Trabajo, 5(9), 89-124
- Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI) Empleo y ocupación, 27 octubre 2022
- Ley Federal del Trabajo Diario Oficial de la Federación el 1º de abril de 1970
- Sennett R (2006) La corrosión del carácter. Las consecuencias personales de trabajo en el nuevo capitalismo. Editorial Anagrama: Argentina.
- Ruiz, P. y Ordaz, J. L. (2011). Evolución reciente del empleo y desempleo en México. Economía UNAM, 8(23), 91-105. Recuperada de <http://www.revistas.unam.mx/index.php/ecu/article/view/44995/40549>
- Román, Y. G. (2013). Impactos sociodemográficos y económicos en la precariedad laboral de los jóvenes en México. Región y Sociedad, año XXV (58), 165-202.
- Scripta Nova: Revista electrónica de geografía y ciencias sociales, ISSN-e 1138-9788, N°. Extra 6, 119, 2002 (Ejemplar dedicado a: IV Coloquio Internacional de Geocrítica (Actas del Coloquio)
- Organización de las naciones unidas (ONU) Congreso de las naciones unidas sobre prevención del delito y justicia penal, Kioto (Japón), 7 a 12

de marzo de 2021

- Organización Internacional del trabajo (OIT) 17 de enero 2022, sección “Declaraciones y discursos”
- VEJAR Dasten JULIÁN La precariedad laboral, modernidad y modernización capitalista: Una contribución al debate desde América Latina.. Trabajo y Sociedad [en línea]. 2014, (23), 147-168
- Weller, J. (2017). Empleo en América Latina y el Caribe. Santiago de Chile: CEPAL, Naciones Unidas en Quarterly Journal of Economics

Anexos

1. Genero
Hombre__ Mujer__ Otro__
2. Edad
15-19__ 20-24__ 25-29__
3. Estado civil
Casado/a__ Soltero/a__ Unión libre__ Separado/a
4. ¿Tienes hijos?
1__ 2__ 3 o más__ Ninguno__
5. ¿Cuál es tu grado máximo de escolaridad?
Primaria__ Secundaria__ Preparatoria__ Universidad__
Posgrado__ Ninguno__
6. ¿Cuál es tu ocupación actual?
Estudiante__ Trabajo__ Estudio y Trabajo__ Desempleado__

Sección 2/5 “Los trabajadores”

7. Si trabajas en que sector te desempeñas?
Formal__ Informal__
8. ¿Cuál es tu jornada laboral diaria?
6hrs__ 8hrs__ 9-10hrs__ 12hrs o más__
9. ¿En qué turno laboras?
10. ¿Con cuál de las siguientes prestaciones laborales cuentas?
Puede señalar más de una opción.
Aguinaldo__ Seguridad social__ Vacaciones__ Prima dominical__
Licencia por maternidad__ Licencia por paternidad__ prima de
antigüedad__
11. ¿Qué tan satisfecho te encuentras con tu salario?
Muy Satisfecho__ Satisfecho__ Insatisfecho__ Muy insatisfecho__
12. ¿Cuál de las siguientes situaciones se presenta en tu lugar de trabajo? Puede señalar más de una opción
 - Jornadas extensas con horas extras sin pagar
 - Carga de trabajo supliendo necesidades de áreas que no te corresponden
 - No cuentas con seguro social
 - Mala relación con los compañeros y/o jefe
 - Salario bajo
 - Faltas de respeto hacia tu persona
 - Un ambiente de trabajo inestable

13. ¿Qué consideras que ocasiona el estrés laboral?
- Jornadas laborales extensas
 - Jefes demasiado estrictos
 - Mala relación con jefe o compañeros
 - No contar con prestaciones laborales
 - Salario insuficiente para sustentar necesidades básicas
 - Falta de equipo de seguridad
14. ¿Qué tan satisfecho te sientes en tu trabajo?
Muy satisfecho__ Satisfecho__ Insatisfecho__ Muy insatisfecho__

Sección 3 de 5 “Estudia o no trabaja”

15. ¿Actualmente porque no te desempeñas laboralmente?
- No hay trabajo
 - Me encuentro estudiando
 - Se terminó el contrato
 - Tomando un descanso
16. ¿Cómo solventas tus necesidades básicas?
Con ahorros__ Préstamos__ Recibo apoyo de familiares__
17. Al no tener trabajo, ¿Te sientes identificado con alguna de las siguientes situaciones? Puedes señalar más de una
- Desesperación por no tener ingresos
 - Enojo o depresión
 - Necesidad de hacer algo pronto para generar ingresos
 - Cometer actos delictivos para obtener ingresos
18. ¿Has pensado en trabajar?
Siempre__ Casi siempre__ A menudo__ Nunca__
19. ¿Cuál es la principal causa por la que crees que no obtienes trabajo?
- Por ser estudiante y necesidad de disponibilidad de horario
 - Por el grado de escolaridad
 - Muy joven para laborar
 - Antecedentes penales

Sección 4 de 5 “Personas que estudian y trabajan”

20. ¿En qué sector te desempeñas?
Formal__ Informal__
21. ¿Cuál es tu jornada laboral diaria?

- 6hrs__ 8hrs__ 9-10hrs__
22. ¿Consideras que tu salario va acorde a tu jornada laboral?
Muy satisfecho__ Satisfecho__ Insatisfecho__ Muy insatisfecho__
23. ¿En tu lugar de trabajo se presenta alguna de estas situaciones?
- Malos tratos entre compañeros y/o jefe
 - Jornadas extensas sin remunerar
 - No cuentas con las prestaciones laborales establecidas por la ley
 - Falta de material necesario para laborar
 - Salario insuficiente para solventar tus necesidades básicas
24. ¿Cómo te sientes al enfrentarte a la situación de estudiar y trabajar?
- Cansancio físico y emocional
 - Querer dejar de trabajar o de estudiar
 - Buscar métodos fáciles de generar dinero como robar
 - Organizar grupos para robar, asaltar, extorsionar
25. ¿Qué tan de acuerdo estas en que una persona que estudia y trabaja puede caer en la Delincuencia debido a la presión que genera ambas situaciones?
Muy de acuerdo__ De acuerdo__ Poco desacuerdo__ Muy en desacuerdo__

Sección 5 de 5 *Delincuencia*

26. ¿Has pensado que la delincuencia es una forma de generar dinero?
Siempre__ Frecuentemente__ Poco frecuente__ Nunca__
27. ¿Consideras que la delincuencia ha incrementado debido a la precariedad laboral y el desempleo?
Muy de acuerdo__ De acuerdo__ Desacuerdo__ Muy en desacuerdo__
28. De las siguientes afirmaciones, ¿Cuáles considera usted que se relacione más con la delincuencia?
- Bajo salario
 - No tener prestaciones
 - Ambiente laboral hostil
 - Jornadas extensas
 - Tomar represalias en contra de la empresa
29. ¿Cuál crees que sea el principal motivo que lleva a las personas a caer en delincuencia?
- Falta de oportunidades debido a precariedad laboral

- Consumo de drogas
 - Ambición por querer más dinero
 - Falta de valores
30. En caso de presentarse una situación de carga laboral, malos tratos o paga insuficiente. ¿Qué harías tú para compensar eso?
- Renunciar
 - Exponer la situación ante el jefe
 - Tomar productos de su almacén
 - Cambiar el modo de atención al trabajo
 - Tomar dinero
 - Faltar cuando quieras
 - Llevarle la contraria a su jefe.